

# 求 人 票

求人先	事業所名	シャカイフクシホウジン ツドイノイエ 社会福祉法人 つどいの家		法人設立	平成4年7月1日		従業員	男性	女性	合計		
	本 部 所 在 地	〒984-0838 仙台市若林区上飯田1丁目17番58号		代表者名	理事長 佐藤 清		全職員数	99	138	237		
	書類提出先	上記に同じ		事業内容	当法人は、「どんなに重いしょうがいのある人も、地域社会で差別されることなく、いきいきと自立した地域生活ができるよう、自己実現の場を保証し、支援すること」を基本理念におき、日中活動支援及び地域生活支援事業を中心に事業展開しています。 《主な事業》生活介護事業、居宅介護・重度訪問等、グループホーム、レスパイト事業、相談支援事業、ほか							
	TEL・Fax	TEL 022(781)1571 Fax 022(781)1573										
	U R L	https://www.tsudoinoie.or.jp										
うち常勤	62	69	131									
採用条件	募集対象	2024年3月卒業見込みの者〔既卒者応募 可〕		初任給	基本給	区分		月額				
	募集職種・人数	作業療法士・理学療法士 1名 (R5.4学卒採用実績) 0名				4年制大学新卒者		183,640円				
	業務内容	しょうがいのある方の地域での生活を支援するために、食事や排泄、入浴等の介護業務全般、またコミュニケーション支援や社会参加活動など、利用者個々の生活をサポートする仕事です。その際、公用車運転業務や一対一での支援をする場合があります。				3年生短大等新卒者		181,060円				
	必要資格					不問	試用期間	2年制専門学校新卒者		178,490円		
	勤務予定地	法人が運営する事業所/市内のみ (※添付「運営組織図」参照)		諸手当	住居手当		※賃貸住宅に限る		3,000円			
	勤務時間	①通常勤務:8時30分～17時30分 ②交代制:7時00分～22時00分の間で連続した8時間 ※配属先により異なります。			資格手当		※国家資格等有資格者		20,000円			
	休 日	週休2日制 (※土日勤務あり得る)			家族手当		※扶養者に限る		一人 8,000円～			
	諸 制 度	育児・介護休業制度、退職共済制度加入		通勤手当		※実費支給		上限 30,000円				
加入保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労働災害保険		賞与	基礎賞与(3・12月) 基本給の上限1ヶ月分×年2回 成績賞与(6月) 基本給の1.5ヶ月分(上限) ※前年度実績								
採用試験	試験内容	書類選考	なし		選考日等	日 時	第1回:令和5年 6月 4日(日) 午前10時00分～					
	提出書類	筆記試験	作文				場 所	備 考	第2回:令和5年 8月 6日(日) 午前10時00分～			
		面接	個人面接						第3回:令和5年10月 1日(日) 午前13時30分～			
		履歴書(自己紹介書) 成績証明書・卒業(見込)証明書・資格(見込)証明書 面接選考補助資料(法人ホームページから要ダウンロード) 健康状態(病歴等)に関する申告書(同上) 個人情報の取扱いに関する同意書(同上) 事業所見学実施記録簿(見学先より受取)		第4回:令和5年12月 3日(日) 午前10時00分～								
	応募〆切	第1回:令和5年 5月22日(必着) 第2回:令和5年 7月24日(必着) 第3回:令和5年 9月19日(必着) 第4回:令和5年11月20日(必着)		※開始30分前より受付開始								
	提出方法	郵送又は直接持参		つどいの家・コペル(法人本部) 仙台市若林区上飯田1丁目17番58号								
採 用 担 当 者	法人本部 小林龍之、金野祐士、鈴木恵美子 連絡先:求人先に同じ e-mail honbu@tsudoinoie.or.jp		・応募書類受理後、受験票を各人に送付します。 ・ご都合に併せていずれかに応募下さい。 ・選考結果については、概ね2週間後に通知予定です。									
				昇給	年1回(800～2,500円程度)※年齢給は定期昇給、職能給は能力評価による							
				補足事項	① 就職説明会(3/11、4/8、5/13予定)、事業所見学会随時 ※詳細HP掲 ② 休暇制度:年次有給休暇(法定超)、ほか ③ 当法人の人事制度は、キャリアパス制度を採用しています。 ④ 資格取得奨励助成金など法人独自の研修制度充実しています。 ⑤ 当法人は、若者雇用促進法による「ユースエール認定」団体です。 ⑥ 応募書類については、求人者の責任にて廃棄します。							