

平成 29 年 度

事業計画書

自 平成 29 年 4 月 1 日

至 平成 30 年 3 月 31 日

社会福祉法人 つどいの家

目 次

I	平成 29 年度経営・事業運営方針	1
	1. はじめに／理事長挨拶	1
	2. 経営ビジョンに基づいた今年度の取り組み	1
	3. 法人の基本理念・経営ビジョン・行動指針	3
	4. (事業種別) 主な事業運営方針及び重点的な取り組み	4
	5. 法人研修計画	5
	6. 社会啓発活動・その他法人全体で取り組むこと	6
	7. 会議・委員会構成と実施計画	7
II	部門・事業所別 事業計画	9
	A 総務部	9
	1. 総務課	9
	B 日中活動支援事業部	11
	2. 仙台つどいの家	11
	3. つどいの家・コペル	13
	4. つどいの家・アプリ	16
	5. 八木山つどいの家	18
	6. 若林障害者福祉センター（生活介護等）	20
	C 地域生活支援事業部	22
	7. 地域生活サポートセンター「ぴぼっと南光台」	22
	8. 地域生活サポートセンター「ぴぼっと支倉」	24
	9. 地域生活サポートセンター「ピボット若林」	26
	10. グループホーム（共同生活援助事業）	28
III	参考資料	30
	1. 運営組織図	30
	2. 会議・委員会構成図	31
	3. 年間予定表	32

I 平成 29 年度経営・事業運営方針

1. はじめに / 理事長挨拶

平成 28 年度は、17 年度から行ってきたマスタープランの見直しを大幅に行った。社会福祉法人制度改革が推進される厳しい世相の中で、法人が生き延びるためには、冷徹に現状を把握し、有効な戦略を立てなければ経営破綻をきたすことになりかねない。基本構想（経営ビジョン）として、下記の 5 つを掲げるが、1、2、3 については、これまでも真剣に取り組み、ある一定の効果をあげてきた。しかし、4 については、はなはだ心もとなく、給付費、補助金頼みの経営しかできてなかったと認めざるを得ない。毎年給付費が減額される中で、職員の給与の一定水準を保障し利用者のニーズに応えるには、どこを切り詰めるべきかを精査すると共に、法人独自の資金作りの方策を考えなければならない。5 について、これまで、基本理念やミッションを強調するあまり、職員の働く環境改善に目を向けられなかったかもしれない。その反省の下に、昨年度から、社労士と相談しながら就業規則や給与規程の改善の方策を模索している。しかし、社会福祉は、もともとボランティアから始まった歴史があり職員がみんな優しく真面目に働くことから、国は、この仕事の重要性を正当に評価せず給付費は低い。従って人材確保が難しい。一方で、法人は、支援の質の担保や安心安全の観点や職員の負担軽減から、採算ぬきで職員の増員をせざるを得なかった。仕事の満足度調査によると大方の人は満足と答えている。しかし今現在は楽しく働いていても職員を減らしていけば、耐えられなくなっていくだろう。ストレスチェック調査では、ストレスを抱え込んでいる人が多く見受けられる。「うつ」で休業しているものもいる。仕事は減らせない、人も増やせないなかで、メンタルヘルス不全を減らし、対話のある楽しい職場づくりというのは実現不可能とも思える命題であるが、前向きに頑張りたい。

2. 経営ビジョンに基づいた今年度の取り組み

経営ビジョン 1 しょうがいのある人の差別をなくし、地域生活に必要な資源を生み出す

- 本人主体の支援のために、ケースワークに力を入れる。
- 差別をなくし権利擁護をしていくための職員の意識の向上を図る。

基本構想の柱 I に連動

- 利用者のニーズ調査をしっかりと行い、次なる必要な資源の資金獲得に動く

同 II に連動

- 困難ケースも担える職員を目指し、職員養成研修に力を入れる。

同 III に連動

経営ビジョン 2 地域社会の支援を受け、参画を促し、法人で培ったものを還元する福祉の街づくり、共生社会の実現をめざす

- ホームページのリニューアルに取り組み、若者や幅広い分野の人々にも関心を持ってもらい参画を促す。
- 差別のない地域を作るためのコミュニティワークに力をいれる。(公益的事業の開催や、広報活動を通じて)

以上、同 II に連動

経営ビジョン 3 地域の人や利用者をはじめ社会に信用され、選ばれる存在であり続ける

- コンプライアンスの徹底に向けて、業務管理体制を整備していく。就業規則、給与規程を、より、実態に即したものにし解決策を見つけていく。
- 防災委員会を中心に、防災・減災及び地球環境への取り組みを継続していくとともに、震災の経験を多くの人に伝えるために法人で発行した「つながる力」の販促に力を入れ講演の要請には積極的に応じ、語り部の役割を果たす。
- リスクマネジメントとしてヒヤリハットの事例を分析評価して、改善対策を練り、職員全体で情報の共有を図り事故の減少を図るとともに、各種保険の見直しと、役員保険の新規加入。 以上、同IVに連動

経営ビジョン 4 経営基盤をゆるぎないものにする

- 財務基盤の確立に向けて
制度を精査し、補助金や加算を受けられるようにする。雇用形態別の業務量を把握し常勤職員と非常勤職員との人数のバランスを図り、人件費を削減していく。省コスト、省エネルギーを徹底する。
- 広報・ホームページ等を活用し、法人の取り組みと実態を公表し、後援会会員増員や、寄付の呼びかけをする。
- 企業のCSR活動との連携の模策 以上、同IIに連動
- 内部体制（ガバナンス）の強化推進のために、新しい組織体制で、経営にあたる。 同IVに連動
- 法人本部事務体制の環境改善・ピボット若林のレスパイト事業の環境改善・グループホーム管理センターの創設に向けた建物の確保に向けて、可能性を模索する。 同IIIに連動

経営ビジョン 5 職員も仕事を通じて自己実現ができる環境をつくる

- 人材育成に力を入れる。
法人、事業所、職種、専門別に、年間計画に基づき研修体系を整える。 同IVに連動
- 27年度創設した、「資格取得奨励助成金」および「資格手当」を生かし、職員のキャリアアップ支援を続ける。 同IIに連動
- 対話のある楽しい職場づくりのために座談会など通じ、職員の自主的な改善提案などの意見を受け入れる雰囲気をつくる。 同IVに連動

(補足説明) 法人基本構想に掲げる4つの柱

- | | | | |
|--------|-----|-----------------------|---|
| 基本構想の柱 | I | 法人の原点に基づく本人主体の支援 | 〃 |
| 基本構想の柱 | II | 継続性とエンパワメント | 〃 |
| 基本構想の柱 | III | 挑戦（チャレンジ）と変革（イノベーション） | 〃 |
| 基本構想の柱 | IV | 実行を支える組織構築 | 〃 |

3. 法人の基本理念・経営ビジョン・行動指針

※一部再掲

【 基本理念 】 ～ 法人の存在意義、果たすべき使命 ～

“どんなに重いしょうがいのある人も、地域社会で差別されることなく
いきいきと自立した地域生活ができるよう、自己実現の場を保障し支援する、

ことが私たちの理念であり、社会的に果たすべき法人の使命です。

【 経営ビジョン 】 ～ 法人が目指す将来像、あるべき姿 ～

- 1 しょうがいのある人の差別をなくし、地域生活に必要な資源を生み出す
- 2 地域社会の支援を受け、参画を促し、法人で培ったものを還元する福祉の街づくり、共生社会の実現を目指す
- 3 地域の人や利用者をはじめ、社会に信用され、選ばれる存在であり続ける
- 4 経営基盤をゆるぎないものにする
- 5 職員も仕事を通じて自己実現ができる環境をつくる

【 行動指針 】 ～ 法人の基本姿勢、期待する職員像 ～

- ① (利用者)本人の意思を大切にし、本人主体の支援を進めます。
- ② 地域社会や家族とともに交流を通して、しょうがいのある人の理解の促進に努め、共感を得る取り組みを進めます。
- ③ しょうがいのある人の人権を尊重し、社会的責任を果たすために何ができるのかを常に追求します。
- ④ 現状に満足することなく、常に自らを革新し、創造力と向上心をもって物事にあたります。
- ⑤ 何事においても、機を逸することなく、スピード感をもって行動します。
- ⑥ 常に法令や内部規則を遵守し、倫理観に基づく信念と責任感をもって行動します。
- ⑦ リスクマネジメントの視点をもって、利用者や職員の安心、安全の確保と快適な環境をつくりだすことに積極的・主体的に取り組めます。
- ⑧ 社会を構成する一員として、常に社会情勢や政治に興味関心を抱き、多角的・広域的に物事を考え、自己の想いを表現できる人となるよう努力します。
- ⑨ 一人ひとりの個性や多様性を認められる想像力を養い、チームワークを重視して様々なことに挑戦し続けます。
- ⑩ 社会福祉の充実のために国民から負託された立場であることを常に意識し、使命感と誇りをもって行動します。

4. (事業種別) 主な事業運営方針及び重点的な取り組み

部門	事業種別	主な運営方針	重点的な取組や共通する課題など
日中活動支援事業部門	生活介護事業	(1) 言葉やサインで表出された小さな自己表現を大切にする	○丁寧な意思確認のもと、一人ひとりの希望に沿った支援を行う
	多機能型生活介護等事業	(2) 湧き出る感情の表出を大切にする	○アートや音楽活動など感情を揺さぶる体験を充実させる
	自立訓練(生活訓練)事業	(3) 体と心の健康を大切にする (4) 必要な支援を受けて社会参加し、地域の中で役割を持つ	○地域社会の一員として存在感のある活動を展開し、街づくりに貢献する
		(5) 多くの人と交流し、利用者の存在そのものの価値を広く知ってもらう (6) 支援者同士の連携を深める	○利用者本人を中心に支援者間の連携を深め、チームで支援する ○職員一丸となって「人づくり」「資金づくり」の課題を少しでも前進させる
地域生活支援事業部門	障害者家族支援等推進事業	(1) 職員、介護人の育成と人材確保 (2) 行政や他事業所との連携 (3) 安定した事業運営	○新規受け入れに向けた体制強化と継続した育成 ○レスパイト連絡協議会へ参加し、運営上の課題の共有、整理
	居宅介護等事業	(1) 職員、ヘルパーの育成と人材確保 (2) 安定した事業運営	○人材確保に向けた取り組みと育成システムの確立 ○体制の見直しを進める ○特定事業所加算獲得に向けての整備
	指定相談	(1) 相談支援の質の向上 (2) 情報及び支援の方向性の共有	○自己評価機能とSV機能の強化を図る ○相談員一人あたりの計画作成量の適正化を是正する
	委託相談	(1) 相談支援の質の向上 (2) 相談体制の強化	○地域課題を共有し、自立支援協議会の組織強化と課題解決に向けて参画する ○ネットワーク会議、相談支援連絡協議会、自立支援協議会等へ参加
	福祉有償運送事業	(1) 車両維持管理と安全運転の推進 (2) 事業の整理	○法人内3事業所での実績とニーズ分析を行い、事業更新の判断を進める ○徹底した車両管理と安全運転の推進
	共同生活援助事業	(1) 入居者が安心して暮らせる住まい作り (2) 職員間の情報共有と支援に対する意識向上	○通所施設等との連携。入居者懇談会での意思の汲み取り ○各ホーム職員会議の実施及び研修会の実施

(注)各事業所における実施事業種別については、『運営組織図』(P30)を参照

5. 法人研修計画

項目	研修テーマ及び内容と目的	対象	開催日 講師・担当等
全体研修 法人理念の共有と実践	「社会福祉法人つどいの家 25周年を迎えるまで…」 ・法人取得25年目を迎えるまでのつどいの家の歩み ・今後の理事長の展望、「つどいの家」の方向性について確認する。 ・「つどいの家」の役割とはにか。	常勤職員 準常勤職員対象	4月13日(木) 16:30～18:30 講師：下郡山理事長 担当：大累 会場：コペル
非常勤職員研修 知識向上と人材育成及び職員間交流。	「全体会」・「分科会」 「社会福祉法人つどいの家 25周年を迎えるまで…」 (「すて～じ」映像上映) 「発達障がい・自閉症」「利用者の声」「感染症について」 「シーティングを考える」「重症心身障がい児者の支援」 「地域生活支援の役割とは」 ・福祉職に従事する自覚と、より高い目標を持って、仕事や組織活動に取り組む姿勢を養う。 ・福祉サービスの基礎知識・基本的動向を理解する。 ・職場構成員としての連帯感を深める。非常勤間で交流できる場を設ける。 ・法人取得25周年を迎えるまでの、つどいの家の歩み	非常勤職員等	6月30日(金) 10:00～17:00 講師：(6・7・8級) (角田Ns・佐佐Ns 田山OT・小田中OT) 会場： Am宮城県障害者福祉C Pm仙台つどいの家
座談会 応用力・創造力・対話力を養う 連帯感を深める	ディスカッション「すて～じ」2 「利用者の個性を見極め伸ばす支援～本人主体の支援とは～」 ・「すて～じ」の映像を見ながら、活動や支援内容を振り返る。 ・利用者の支援の中で、悩んでいることなど話し合う。	常勤職員 準常勤職員対象	7月4日(火) 16:30～18:30 CO：下郡山理事長 会場：宮城県障害者福祉C
1・2級研修① 実践的活動の習得	「重症心身障害児・者のコミュニケーション支援について」 ・講師：つどいの家 評議員 川住隆一氏 ・重症児者のコミュニケーション方法や手法など数々の実践方法を学ぶ	職能等級 1級2級 準常勤職員 在職1～3年	6月30日(金) 13:00～14:30 講師：川住隆一氏 会場：アプリ
1・2級研修② 実践的活動の習得	「自分の健康について知ろう」 ・自分自身の健康について知ろう ・つどいの家看護師が講師 ・健康・感染症などの対策について ・実技も交えて開催(血圧・体温計など)	職能等級 1級2級 準常勤職員 在職1～3年	6月30日(金) 14:45～16:00 講師：小野NS 沼田NS/武田NS 会場：アプリ
3・4級研修① 実践的活動の習得	実技講習「腰痛対策」について① 「メンタルヘルス」について② ・産業医 佐藤先生に学ぶ ・姿勢について学ぶ ・腰痛予防対策 ・メンタルヘルスについて学ぶ	職能等級 3級4級 準常勤職員 在職1～5年	5月12日(金) 14:30～16:00 講師：産業医佐藤一望氏 会場：コペル ※通所13:30降所
3・4級研修①	「障害者保健福祉について」 ・仙台市における障がい福祉の歴史 ・当時の障がい福祉の状況や市役所職員としての苦悩と葛藤など ・障害者保健福祉計画のあらまし。 ・障害者の福祉サービスとは。	職能等級 3級4級 在職5年以上	7月28日(金) 16:30～18:30 講師：市担当者 会場：コペル
5・6級研修②	「ジェンダー基礎講座」 ・NPO法人イコールネット仙台内田氏に講演を依頼。 ・性同一障がいやジェンダーについての基礎を学ぶ。	職能等級 5級6級 在職10年以上	8月30日(水) 16:30～18:30 講師：(内田侑美氏) 会場：旭ヶ丘市民C
7・8級研修	「未定」 ・その都度企画	職能等級 7級8級	10月 日 () :～: 講師：(*) 会場：コペル会議室

※研修会場については、変更もあり得る。

6. 社会啓発活動・その他法人全体で取り組むこと

社会啓発活動

(1) 上映会の開催

これまでに松井久子監督による「何を怖れる」(平成 26 年度事業)、「不思議なクニの憲法」(平成 28 年度事業)の上映、一昨年の上野千鶴子さんによる講演「当事者主権」(平成 27 年度事業)に引き続き、法人基本理念の実現と社会啓発活動の一環として上映会を実施いたします。

なお、開催時期については、平成 29 年 11 月開催を予定しています。

その他法人全体での活動など

(1) 法人設立 25 周年記念行事の開催

平成 4 年 7 月、社会福祉法人を設立してから四半世紀。ここまで法人が歩んできた道のりを振り返りつつ、多くの方々からの支援に感謝し、また今後法人が目指すべき方向性を共有するため、記念行事を実施いたします。このこととあわせ、記念誌の制作・発行やシンポジュームの開催などを企画します。

(予定日時) 平成 29 年 11 月 18 日 (土)

(開催場所) メルパルク仙台

(2) 日本グループホーム学会主催全国大会 in 仙台への参加及び全面支援

日本グループホーム学会の理念や目的は、当法人の基本理念にも繋がることから、平成 29 年 7 月に開催を予定している全国大会に積極的に参加し、かつ法人として全面的な支援を行いつつ、大会運営の一助を担います。

(予定日時) 平成 29 年 7 月 22 日 (土) ~ 23 日 (日)

(3) 法人ホームページの全面リニューアル

求人サイトを中心に、法人ホームページの全面リニューアルを行い、法人のイメージアップを図りつつ、事業実践や活動内容等の広報に努めます。

Ⅱ 部門・事業所別 事業計画

A 総務部

○ はじめに

改正社会福祉法等(社会福祉法人制度改革)の本格施行に伴い、法人の経営基盤の確立や財務強化、質の高い事業運営を継続していくための人材の確保・養成等に喫緊に取り組んでいく必要があります。

目まぐるしく変化する社会情勢に対応するため、平成29年度においては法人組織の見直しを図り、迅速かつ適切な経営判断と風通しの良い情報(共有)の流れを構築し、法人本部並びに総務部が経営の中核を担って、抱える諸課題に対し着実に解決できるよう努めていきます。

○ 法人本部・総務部が担う主な役割

- 法人経営及び事業運営に関する総括及び経営戦略の企画・立案
- 経理事務の統括
- 人事・労務管理の統括及び人材育成方針の決定
- 情報管理・活用等の統括
- 諸規程の改廃事務、危機管理、リスクマネジメント及び各種保険制度加入検討
- 地域ニーズの集約、社会貢献活動(社会福祉充実計画等)の企画立案 ほか

○ 重点的な取り組み

- 1 法人経営並びに地域生活支援事業拡充等に伴う資源創出等の検証に関すること ビジョン1
(福祉ニーズの実態把握、法人本部移転検証、経営戦略検討会議による将来構想の検討など)
- 2 一般社会や企業等から共感を得るための取り組みに関すること ビジョン2
(寄附や協賛、様々な支援の形を見える化、企業のCSR活動等との連携等)
- 3 法人経営の透明性確保に向けた取り組みを具体的・機能的に行うこと ビジョン3
(ホームページや広報誌等による情報開示と世代や立場等に応じた提供内容等の工夫、活用等)
- 4 経営基盤強化のための財源確保と計画的な運用等に向けた取り組みを行うこと ビジョン4
(各種助成金等の申請、報酬改定や経済情勢等の調査・対応等の早期検証など)
- 5 事務職員個々のスキル向上への取り組み(他業種含めた研修機会の確保など) ビジョン5

B 日中活動支援事業部

2. 仙台つどいの家事業計画

【実施事業】

- (1) 障害福祉サービス事業（生活介護） 仙台つどいの家
- (2) 特例生活介護および児童発達支援事業 さんしょ

○ はじめに

今年度は昨年度新たに行なった取り組みを定着させる一年にしたいと思います。そのうえで、①近隣学校との交流を強化すること②父親の活躍をさらに促すこと③後援会活動を活性化することの三点について重点的に取り組みます。特に①については、相模原事件を受けて児童期からしょうがいのある方とまじわり身近に感じることの必要性を改めて感じるため、力を入れていきたいと思っています。

○ 権利擁護推進に向けた取り組み

経営ビジョン1

- 職員の権利擁護意識の維持・向上を図るための内部研修の実施（権利擁護委員会との連動）。
- 通信発行や日常の活動・行事、黄色いレシートキャンペーンへの参加等により、地域社会・近隣住民にしょうがいのある方のことを正しく理解してもらおう。

○ 地域交流・地域支援活動等の取り組み

経営ビジョン2

- コンサート・夏まつり・バザー・すてーじ・趣味講座・親子クッキングなどの行事を通して、利用者と地域の方がまじわることができる仕掛けを多く用意する。
- 周辺の学校・保育所との交流を通して、子供たちが利用者と自然に交流できる機会を増やす。
- イオン等企業の新社員研修の一環としての交流を継続する。

○ 地域社会等からの信頼性構築のための取り組み

経営ビジョン3

- 近隣町内会・公共施設等の行事への参加や活用を通して、地域の中で役割を持つ。
- 『かけこみ110番の家』を受託し、安全・安心の街づくりに貢献する。

○ 財務基盤を確立させるための取り組み

経営ビジョン4

- 利用者・家族への個別アプローチの継続により、出席困難・長期欠席者の出席率を向上させる。
- 物販などの収益活動を検討・実施する。

○ 人材育成及び(事業所内)内部研修等の取り組み

経営ビジョン5

- 外部研修への参加及び先進事業所での職員実習。
- 職員会議や内部研修において実習などの外部研修報告を行ない、職員全体に研修効果を高める。
- 入職2年目までの職員を対象に、他グループのチーフとペアを組むバディ制を継続する。

○ その他重点的に取り組むこと

内 容	具体的な取り組み	目標とする成果等
(1) 近隣学校との交流強化	<ul style="list-style-type: none"> ・ 各行事への参加案内 ・ 長期休み中にグループ単位で体験ボランティア交流ほか 	年齢段階に応じてしょうがいのある方への理解が進む
(2) 家族へのアプローチ強化	<ul style="list-style-type: none"> ・ 施設懇談会・保護者会との共同行事 ・ 親父の会の開催の継続 ほか 	施設運営に家族（特に父親）も積極的に参加し、本人の日中活動を共に支える意識が醸成される
(3) 後援会活動の活性化	<ul style="list-style-type: none"> ・ 募金箱の定期回収・再設置の徹底 ・ 新規後援会員の獲得 ほか 	つどいの家を応援してくれる人が増え、安定的に法人をバックアップできる

3. つどいの家・コペル事業計画

【実施事業】

- (1) 障害福祉サービス事業[生活介護事業]：つどいの家・コペル
- (2) 障害福祉サービス事業[特例生活介護+児童発達支援事業]：オリザ

○ はじめに

平成29年度は、身近な地域からしょうがい理解を広めていけるよう、利用者と共に地域を巻き込むこと、地域へ発信することに力を入れた事業展開を考えていきたい。

支援面においては、清水基金を活用した大規模リフォームによる環境面の改善と、相談支援事業との連携による利用者、家族への働きかけに力を入れることで、年々低下している出席率の改善を図りたい。

○ 権利擁護推進に向けた取り組み

経営ビジョン1

- 年2回事業所内で権利擁護や虐待防止に関する研修会を実施する。
- 利用者と権利擁護について語り合う機会をつくる。
- 保護者懇談会で権利擁護や虐待防止について語り合う機会をつくる。
- 上記の実施内容をコペル通信に掲載し広く地域へも働きかける。

○ 地域交流・地域支援活動等の取り組み

経営ビジョン2

- 近隣小学校、中学校との交流会や中学生の職場体験受け入れを行う。
- 資格取得のための実習受け入れや介護体験、ボランティア体験等を積極的に受け入れる。
- 町内夏まつりに参加し交流を深めながら地域を盛り上げる役割を担う。
- 地域住民との繋がりを広げる機会としてバザーを開催する。
- 沖野市民センターまつり実行員会へ参加し沖野地域の活性化を図る。
- 地域交流として定期的にポラーノサロンを行いながら、日常的な喫茶ポラーノの活用につけていく。

○ 地域社会等からの信頼性構築のための取り組み

経営ビジョン3

- コペル通信(隔月1回/年6回発行)によりしょうがいのある人のことや取り巻く社会情勢、法人及び法人内事業所の役割を知ってもらう。
- 常に地域を歩きながら、地域の公共施設や商店を使いながら、互いを知る機会としていく。
- 地域市民センターや病院等での定期パン販売(利用者の社会参加)を通して関係性と信頼性の構築を図る。

○ 財務基盤を確立させるための取り組み

経営ビジョン4

- 休みの多い利用者へ相談支援事業と共に関わりながら出席率の改善を図る。
- 沖野六郷地域の企業等を回り法人への寄付や後援会の団体会員を増やす。

○ 人材育成及び(事業所内)内部研修等の取り組み

- 計画的なOJTの推進。
- 内部研修の実施。
- 外部研修への参加及び先進地域事業所への視察研修や実習を積極的に進める。
- 外部で学んだことを全職員が日々の実践に活かせるよう、復命書での共有の他、年2回外部研修や視察、実習の報告会を行う。

○ その他重点的に取り組むこと

内 容	具体的な取り組み	目標とする成果等
(1) 表現としてのアート活動の推進 アートによる社会参加	<ul style="list-style-type: none"> ・外部講師(すんぷちよ)の活用による個別、集団での定期的な活動の実施 ・各種公募展への応募 	地域内展覧会の実施 アート作品の商品化
(2) 活動スペースの改善	<ul style="list-style-type: none"> ・大浴室を活動室へリフォーム 	利用者の個別性やペースを大切に した活動グループの再編 光熱水費及び設備修繕費の削減
(3) 地域包括支援センターとの連携	<ul style="list-style-type: none"> ・ポラーノでの認知症カフェ『ほっこりカフェ』開催(月1回/年12回) 	高齢分野との連携が強まる 地域(高齢)ニーズの把握 コペルに出入りする地域住民が増える

○ その他の活動

- 沖野地域3棟のグループホームとの密な連携及び必要に応じたフォロー体制。
- コペル保護者会再編のためのバックアップ。
- 若林区地域自立支援協議会実務者ネットワーク会議への参加。
- 知的障害者福祉協会及び重症心身障害者の地域生活を進め支援する会への参加及び活動推進。

4. つどいの家・アプリの家事業計画

【実施事業】

- (1) つどいの家・アプリ 障害福祉サービス事業（生活介護）
- (2) ミント 障害福祉サービス事業（生活介護・児童発達支援事業）

○ はじめに

平成 28 年度は、グループ編成を見直し、環境面を見直すところから始めましたが、成果を挙げることはできませんでした。平成 29 年度は、再度支援方法を見直すべく、グループ編成の見直しだけにとどまらず、活動部屋の変更も試みたいと思います。アプリは特に自閉症の利用者への支援が重点課題として取り上げているため、生活支援員のみならず、厨房や運転・事務も含めた研修会を実施し、意思決定支援や権利擁護支援を継続できるように取り組んでいきたいと思っています。

○ 権利擁護推進に向けた取り組み

経営ビジョン 1

- 自閉症の特性・理解にアプリ全体研修の企画
- ゲストスピーカーの実施

○ 地域交流・地域支援活動等の取り組み

経営ビジョン 2

- つどいの家・アプリ バザー「バザ〜っす」の開催
- 山田町内会と防災訓練（BC 計画の確立）
- 地域施設との合同企画

○ 地域社会等からの信頼性構築のための取り組み

経営ビジョン 3

- つどいの家・アプリの可視化
- 地域共同行事の実施

○ 財務基盤を確立させるための取り組み

経営ビジョン 4

- 出席率の安定化
- 土曜日開所を実施
- ミント祝日通所開所
- 事務経費削減

内 容	2016 年度実績	2017 年度目標	数値目標等
アプリ利用者出席率	92.6%	93.6%	1%向上
ミント利用者出席率	78%	83%	5%向上
土曜日開所・出席率	63% (行事出席率参照)	70%	7%向上
ミント祝日通所出席率	実績なし	60%	60%向上
事務経費	-	-35万	3%削減

○ 人材育成及び(事業所内)内部研修等の取り組み

経営ビジョン 5

- 各種研修会の参加・先進事業所の見学（常勤・非常勤・嘱託職員）
- 自閉症研修の随時開催（コンサルテーション含む）

○ その他重点的に取り組むこと ※○○事業所が果たすべき役割や事業所としての特徴点など

内 容	具体的な取り組み	目標とする成果等
(1) 利用者支援	発達障がい・自閉症の利用者への支援 医療的ケアの必要な利用者への支援	職員が障がい特性を理解し、支援に役立てる コミュニケーション支援や医療に関する知識の向上
(2) 宿泊体験の実施	七ツ森希望の家等で、宿泊体験を実施	宿泊の体験を積む
(3) 視察研修の継続	保護者と一緒に、他事業所の見学や将来の方向性を考える。	事業所が一方的にならないように、保護者と一緒に取り組む。

○ その他の活動

- 設立 25 周年に向けた取り組み
- つどいの家後援会活動の継続

5. 八木山つどいの家事業計画

【実施事業】

(1) 障害福祉サービス事業（生活介護）

○ はじめに

昨年10月より生活介護事業へ移行し、定員20名に向けて段階的に利用者増を進めていますが、活動室1室により、室内と屋外（地下鉄利用）活動の調整が必要になります。また、敷地内駐車スペースの制限や送迎ニーズに十分対応できない状況のため、増員には課題があります。

今年度の活動は、一人ひとりの思いを大切に自己実現できるよう、アートや音楽などの趣味的活動をはじめ、自分たちの福祉を考える取り組みや八木山まち歩きマップを活用した外出などを展開します。

八木山地区は地下鉄駅前の活性化と高齢化対策を検討しており、当事業所としても地域性を生かした活動を推進し、喫茶室は定期的にコンサートを開催しながら地域交流の場として提供します。外壁のモザイクタイル装飾が完成し、八木山まち歩きマップに喫茶店が紹介されましたので、より地域交流を広げる機会につなげたいと思います。

○ 権利擁護推進に向けた取り組み

経営ビジョン1

- 社会参加する上での困り事などを話し合い、市長や知事への手紙を通して担当部署へ提起する。
- 議会傍聴や行政出前講座を通し、政治や選挙について学び、期日前投票（市長選・知事選）を行なう。

○ 地域交流・地域支援活動等の取り組み

経営ビジョン2

- 地域住民との交流の機会（八木中祭、一丁目公園祭り、バザー&フリーマーケットなど）
- 地域連携で作成した「八木山まち歩きマップ」を活用した外出をもとに、その記事を事業所通信に掲載し、八木山地区の魅力を発信する。
- 地域交流室で定期的にコンサートを開催し、地域住民と利用者の交流する機会をつくる。また、サロン活動の内容や形態を提案し、地域交流室の利用促進を図る。

○ 地域社会等からの信頼性構築のための取り組み

経営ビジョン3

- 利用者や家族のアンケート調査、地域交流室イベントアンケートを実施し、意見をもとに改善を図る。
- 八木山市民センターや八木山地域包括センター等と連携協同し、地域課題に取り組む。

○ 財務基盤を確立させるための取り組み

経営ビジョン4

- 休日開所日や出席率アップに向けた活動内容に取り組む。
- 活動の組み方を検証し、利用者定員20名に向けて準備を進める。
- 地域交流室の安定した運営に向けて、コミュニティーカフェの動向や助成金も視野に情報収集する。

○ 人材育成及び(事業所内)内部研修等の取り組み

経営ビジョン5

- 内部研修を定例化し、ディスカッションやファシリテーター役の機会を通して、リーダー育成を意識した研修内容に取り組む。
- 外部研修への参加、他事業所で交流活動や実習する機会をつくる。

○ その他重点的に取り組むこと ※○○事業所が果たすべき役割や事業所としての特徴点など

内 容	具体的な取り組み	目標とする成果等
(1) コミュニケーション支援	丁寧に意思確認や意思決定支援を行なう。	利用者・家族の満足度、信頼が向上する。
(2) 家族との連携	将来の生活について話し合う。 施設懇談会や行事へ家族参加を促す。	家族の理解と協力者が増え、保護者会活動が活発になる。
(3) 健康管理	看護師、嘱託医、主治医との連携 通院同行、GHとの情報交換	健康を維持し通所できる。 連携により相談しやすくなる。
(4) 作業品のアート化	美術系学生や手芸作家にボランティアとして参画を促す。 手作り市を見物し視野を広げる。	福祉の枠にとらわれずアート分野とつながり、アート商品を販売する。
(5) 地域交流行事との連携	八木山フェスタの日を休日開所し、コンサート等を開催して、地域イベントを盛り上げる。	動物園・ベニーランド・市民センター協同イベントに加わり、地域連帯感がより高まる。
(6) 学生ボランティアの協力	地下鉄沿線大学の学生に向けてボランティア依頼を発信する。	ボランティア学生の協力が得られ、活動の展開が広がる。

○ その他の活動

6. 若林障害者福祉センター事業計画

【実施事業】

- (1) 障害福祉サービス事業（生活介護事業）
- (2) 障害福祉サービス事業（自立訓練（生活訓練）事業）

○ はじめに

センターは、しょうがいのある人が、安心して地域生活が送れるよう、様々な福祉サービスの提供をするため、仙台市が設置している施設です。当法人は、その内主に知的しょうがいのある人を対象に日常生活上の支援や社会参加への支援を、創作活動、レクリエーション活動、職場体験などの日中活動業務を仙台市から受託し、事業を行っています。

施設の特徴としては、通過型の機能として一定期間経過後、他の事業所への移行が求められています。平成27年度2名、平成28年度は1名の利用者の移行が出来ました。今後とも、他事業との連携をより深めながら継続して進めてまいります。

今年度も基本的な目標として利用者の方々の「思いをとげられるよう」・「望むことをかなえられるよう」個々のニーズを的確に捉え、思いを引き出す工夫を重ねながら、利用者の自立に向けた支援に取り組んでまいります。

○ 権利擁護推進に向けた取り組み

経営ビジョン 1

- 利用者一人ひとりの人権を尊重し、本人の意思決定や感情を大切にし、支援に取り組む。
- 支援者として、対利用者・対組織への自覚を持ち、センター内で権利擁護意識の醸成に努める。

○ 地域交流・地域支援活動等の取り組み

経営ビジョン 2

- 利用者と共に地域で活動し、街の中で自由に行動できるよう支援に努める。
- センターのイベントや地域での活動を通し、利用者の存在を広く知ってもらう。

○ 地域社会等からの信頼性構築のための取り組み

経営ビジョン 3

- 民生委員等や地域の様々なグループに対し、積極的に見学の機会を提供する。
- 相談事業所や教育機関へ積極的に事業の説明を行い、事業への理解を図る。

○ 財務基盤を確立させるための取り組み

経営ビジョン 4

- コスト意識を共有し、経費の「ムダ」を省くよう努める。

○ 人材育成及び(事業所内)内部研修等の取り組み

経営ビジョン 5

- 全職員対象研修、職位職種に応じた研修、生活介護内部研修（伝達講習）、地域内事業所視察研修、若林障害者福祉センター内合同研修

○ 人材育成及び(外部)専門研修の取り組み

- 重度心身障がい者の地域生活を進め支援する会研修会、知的障害者福祉協会研修会、サポート研究会研修会、仙台市障福センター職員対象研修会、その他各種研修

○ その他重点的に取り組むこと

内 容	具体的な取り組み	目標とする成果等
(1) 本人中心の個別支援計画の推進	1人の支援者からの目線だけではなく、複数の視点で個別支援計画を作成する。	本人らしい充実した生活を送ることができる。

(2) しょうがいのある方の理解を深める	センター内の看護師と支援員の連携をより深め、医療的ケアを進める。	日常生活の一部として医療的ケアの充実が図られる的確な支援ができる。
(3) 高齢化に向けての健康への配慮	通院同行などを実施し、主治医・家族と健康面について共有する。	利用者・家族ともに、安心感を持ち暮らすことができる。

C 地域生活支援事業部

7. 地域生活サポートセンター「ぴぼっと南光台」事業計画

<p>【実施事業】</p> <p>(1) 仙台市障害者家族支援等推進事業 『すてっぷ・はうす』</p> <p>(2) 指定特定相談支援事業・指定障害児相談支援事業 『ゆあらいふ』</p> <p>(3) 障害福祉サービス事業（居宅介護・重度訪問介護・行動援護・同行援護）及び地域生活支援事業（移動支援） 『ぺんたす』</p> <p>(4) 福祉有償運送事業</p> <p>(5) 地域共生型福祉施設整備事業 『すてっぷサロン』</p>
--

○ はじめに

平成 26 年 4 月に開設した当センターも 4 年目を迎えることが出来ました。サービス等利用計画の作成を通して人と人とのつながりを作る『ゆあらいふ』、家族の状況に応じてご本人をお預かりする『すてっぷ・はうす』、そして、外出支援や自宅での身体介護を行なう『ぺんたす』…この主たる 3 事業を中心にしながら、障がいのある方やご家族の地域での生活を支えていくことがサポートセンターの役割です。多機能であることの強みを活かすと共に、サロン活動等を通して地域とのつながりを作っていきます。

○ 権利擁護推進に向けた取り組み

経営ビジョン 1

- 強度行動障害支援者養成研修（基礎）の受講と内部研修における伝達研修の実施
- 権利擁護・虐待防止委員会が主催する内部研修の実施

○ 地域交流・地域支援活動等の取り組み

経営ビジョン 2

- サロンスペースの活用し、定期的な趣味講座、貸館事業を実施します。（公益的な取り組み）
- 南光台包括圏域会議への参加を通して南光台地域の現状を理解し、人と人とのつながりを作ります。

○ 地域社会等からの信頼性構築のための取り組み

経営ビジョン 3

- 南光台通信を発行し、配布の範囲を広げていく。ぴぼっと南光台及び社会福祉法人つどいの家の事業内容を地域に発信します。（年 3 回：4 月 7 月 12 月）

○ 財務基盤を確立させるための取り組み

経営ビジョン 4

- インターネット求人や人とのつながりを活かした人材募集とヘルプ提供時間数の拡充

内 容	2016 年度実績	2017 年度目標	数値目標等
新規登録ヘルパーの雇用	1 名	5 名	+5 名
ヘルプの年間提供時間数	12,000 時間（※GH 提供時間数を含む）	14,000 時間（※GH 提供を含む）	+2,000 時間

○ 人材育成及び(事業所内)内部研修等の取り組み

経営ビジョン 5

- 年 3 回の内部研修実施。また、実務の中で職員相互の指導助言を促進します。
- 『ぺんたす』における個別の研修計画策定に向けた取り組みを始めます。（書式と運用の整備）

○ その他重点的に取り組むこと

内 容	具体的な取り組み	目標とする成果等
(1) 公用車管理	車輜日常点検の実施	車輜の維持管理の徹底 故障などトラブルの未然防止
(2) 防災	事業棟からの出火を想定した防災訓練を年3回実施する。内1回は法人内職員を含む登録介護人を対象として実施。	事業所の火災通報の仕組みと流れ、防災時の対応を共有します。また、防火・防災の意識を高めます。
(3) サロン活動	5月から12月にかけて毎月1回の趣味講座を開催。	南光台3丁目地区に住む方々の居場所・活躍の場づくり（主には高齢者の方々）

8. 地域生活サポートセンター「ぴぼっと支倉」事業計画

【実施事業】

- (1) 仙台市障害者相談支援事業・仙台市障害児等療育支援事業
指定特定相談支援事業・指定障害児相談支援事業・指定一般相談支援事業「とびら」
- (2) 仙台市障害者家族支援等推進事業「だいち」
- (3) 福祉有償運送事業

○ はじめに

○とびら…29年度は特に区内での委託相談としての役割を強化し指定相談事業所の育成・共同支援を行っていくとともに、安定した計画相談のみのケースを指定相談事業所に移行していくなど役割分担を進めていきたいと思えます。また、地域のネットワークづくり、インフォーマル資源の拡大など地域への啓発活動なども地域組織全体で取り組んでいく必要があります。

○だいち…期待されるニーズに応えきれない状況はここ数年継続した課題の一つであり、今年度も人材獲得・育成が最重点課題です。高いニーズをいただく反面、実態に即していない事業運営システムの改善が急務であり、全市的な課題としてレスパイト連絡協議会において昨年度より具体的に動き始めています。今年度も連絡協議会に積極的に参加していくとともに、家族や本人のSOSに対応できるサービスであり続けるための具体策を検討していきます。

○ぴぼっと支倉…業務量だけでなく運営面もかなり厳しい状況です。「青葉区唯一の法人事業所として」「青葉区の地域資源として」のそれぞれの役割を意識しながら、中長期的な視点でサポートセンターとしてどのような取り組みが必要か、引き続き検討していきます。

○ 権利擁護推進に向けた取り組み

- 法人内部研修への参加
- 区自立支援協議会を通じた差別解消条例の啓発など

経営ビジョン1

○ 地域交流・地域支援活動等の取り組み

- はせくら通信の発行
- 日々の近隣外出支援から顔の見える関係性作りと近隣施設利用など

経営ビジョン2

○ 地域社会等からの信頼性構築のための取り組み

- 防災訓練など隣接事業所（支倉保育所、やまびこホーム）との協働と連携
- 支倉通信やホームページを通じた情報発信

経営ビジョン3

○ 財務基盤を確立させるための取り組み

- 市・区内福祉計画の情報収集とそれらに連動した事業所運営の課題整理と計画化

経営ビジョン4

○ 人材育成及び(事業所内)内部研修等の取り組み

- レスパイト連絡協議会主催の研修会参加呼びかけ。必要に応じて事業所勉強会の開催
- 意識的なOJTの実施

経営ビジョン5

9. 地域生活サポートセンター「ピボット若林」 事業計画

【実施事業】

- (1) 障害者相談支援事業「くれよん」※一般、指定特定、療育支援
- (2) 障害者家族支援等推進事業「すきっぷ」※遠見塚と南小泉の二所で実施。
- (3) ホームヘルプサービス事業「びぼっと」※居宅介護、重度訪問、同行・行動援護、移動支援
- (4) 福祉有償運送事業 ※レスパイト登録者対象

○ はじめに

H28年度の経営面においては、登録ヘルパーの雇用化再整備に始まり、市内他レスパイト事業所で構成されているレスパイト連絡協議会において課題整理のための制度再編検討を進めてまいりました。また、相談委託事業の旧体制から続く旧知的相談事業所への体制不足の是正について、継続して市への交渉を続けてまいりました。結果、一部旧知的相談事業に対する体制強化をしていただけることとなりました。一方レスパイト事業については、市財政の厳しさから利用者負担と利用調整による方式を取り入れるべく、現在も継続して検討しているところです。

現状、すべてが赤字事業の状態ではありますが、しょうがいのある人の地域生活には大変重要な事業であることを法人内で共有させていただいております。法人全体で支えつつも、少しでも是正し安定的な運営ができるよう一丸となって改善に臨んでまいりたいと思います。

○ 権利擁護推進に向けた取り組み

経営ビジョン1

- 相談事業における虐待時対応マニュアルを作成しておく。
- 地域の目として権利擁護視点を職員間で共有していく。

○ 地域交流・地域支援活動等の取り組み

経営ビジョン2

- 地域行事への参加と交流 / 資源回収、地域清掃、地域防災訓練、会報の発行 等

○ 地域社会等からの信頼性構築のための取り組み

経営ビジョン3

- 今年度に移転プロジェクトを開催していく中で、近隣の方々へも適切な説明や確認作業等を行いながら進めていく。

○ 財務基盤を確立させるための取り組み

経営ビジョン4

- ヘルパー人件費を登録ヘルパー中心にシフトしていく取り組みを行う。
- レスパイト職員を二名体制で行い、介護人をできるだけ増やしていく。
- 計画相談対応数の数値化と委託相談の業務ボリュームをチェックし業績を検証していく。

内 容	2016 年度実績	2017 年度目標	数値目標等
登録ヘルパー増員	新規 1 名増	5 名以上増員目標 ※特に男性	常勤減員 2 名
レスパイト利用時間	8560 時間から 8030 時 間に減少	三名体制から二名体制 で 8030 時間目標	介護人を増やす。5 名程 度。特に男性
相談支援対応数 (見込み)	委託対応数 43 人 ※実績見込 994 回	・相談員増員により業 務の見直しを図る。	委託対応数 60 人 ※実績延べ数 1000 回

※療育技術指導数5回程度	計画相談数 141人 モニタリング数 258人 療育支援数 120人	・受け幅を調整できる ようにする。	計画相談数 150人 モニタリング数 270人 療育支援数 120人
--------------	--	----------------------	--

○ 人材育成及び(事業所内)内部研修等の取り組み

経営ビジョン5

- 個別の人材育成計画の中で研修計画を組み立てる。
- 介護人やヘルパーの活用にあたり、適切な育成環境を整える。

○ その他重点的に取り組むこと ※○○事業所が果たすべき役割や事業所としての特徴点など

内 容	具体的な取り組み	目標とする成果等
(1) 世話人、ヘルパー求人	・ 求人活動の強化	・ 常勤減での安定運営
(2) 居宅介護特定事業所加算整備	・ 加算要件の整備	・ 収入増と人材管理の向上。
(3) 区自立支援協議会への参画	・ 地域課題の抽出と整理 ・ 相談機能の強化及び連携	・ 若林区内の課題改善に向けて組織的な強化と連携が高まる。
(4) レスパイト連絡協議会での精査検討の継続	・ 現制度の見直し。 ・ 事業間の連携	・ 新規受け入れが可能。 ・ 安定した運営。
(5) 福祉有償運送事業の精査	・ 更新の有無を検証する。	・ 業務の是正

10. グループホーム事業計画

【実施事業】

- (1) 障害福祉サービス事業（共同生活援助5ヶ所（定員24名））

○ はじめに

当法人には5棟（若林区3ヶ所、泉区2ヶ所）のグループホームがあり、入居者24名（男性15名、女性9名）が暮らしています。昨年度は、ハウスメーカーにはたらきかけ、建貸方式によるグループホームを沖野地区に開設しました。現在は各グループホームに事務室を設けていますが、職員の事務的拠点、人材育成等、今後のグループホームの開設に向けた管理機能を強化するために、グループホーム管理センターの開設準備を進めていきたいと思ひます。また、職員の人材の確保、育成も大きな課題です。そのため、各ホーム職員会議及び職員全体研修会（年2回）を実施し、職員間の情報共有と支援に対する意識向上を図りたいと思ひます。グループホームは、24時間365日の勤務体制が求められます。職員は夜勤に従事し、勤務時間が長時間となるため、身体的、精神的な負担が否めません。そこで課題となるのが、勤務形態の抜本的な見直しです。すぐに解決できる課題ではありませんが、見直しに向けて取り組んでいきたいと思ひます。

○ 権利擁護推進に向けた取り組み

経営ビジョン1

- 各ホーム職員会議や職員全体研修会において、日々の支援の振り返りをする機会を設ける。
- 毎月、入居者懇談会を開催し、入居者の声をホーム運営にいかす。

○ 地域交流・地域支援活動等の取り組み

経営ビジョン2

- 町内会活動に参加し、地域住民同士のつながりをもつ。

○ 地域社会等からの信頼性構築のための取り組み

経営ビジョン3

- 大規模震災や火災を想定した避難訓練を計画的に実施する。
- グループホーム通信（「もたらろう通信」）を発行し、地域社会へ情報発信をする。

○ 財務基盤を確立させるための取り組み

経営ビジョン4

- グループホーム運営のあり方に関する検討を行う（居宅介護利用廃止後の運営、労働形態の見直し等）。

○ 人材育成及び(事業所内)内部研修等の取り組み

経営ビジョン5

- OJTや研修参加により、スキルアップを図る。
- 各ホーム職員会議及び職員全体研修会（年2回）を実施する。

○ その他重点的に取り組むこと

内 容	具体的な取り組み	目標とする成果等
(1) 本人中心の個別支援計画の推進	各ホーム職員会議の定期的開催及びケース検討会の実施	職員間の情報共有と支援に対する意識向上
(2) 通所施設等との連携強化	日々の入居者状況の連絡（引継ぎ）	入居者の健康面等の状況把握
(3) グループホーム管理センターの開設準備	居住支援センター創設に向けた検討	管理機能の集約、労務管理の徹底
(4) 他法人 GH 等との連携	GHに関する勉強会、研修会への参加	グループホーム運営等に関する情報収集

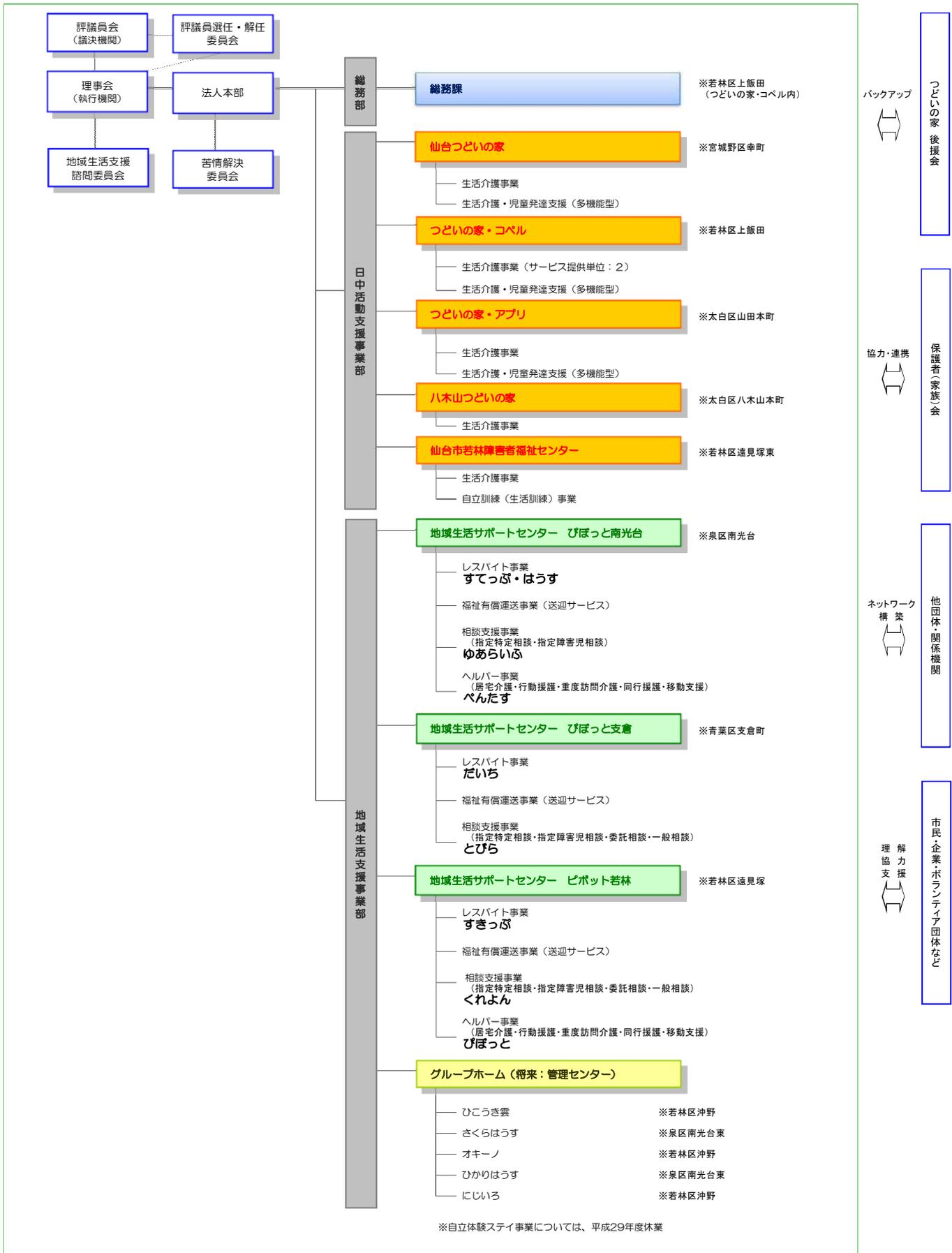
○ その他の活動

- 関係機関（他 GH、日本 GH 学会等）と連携し、グループホーム運営等に関する情報収集を図る。
- 障害のある人と援助者でつくる日本グループホーム学会仙台大会（平成 29 年 7 月 22 日～23 日 予定）への参加協力

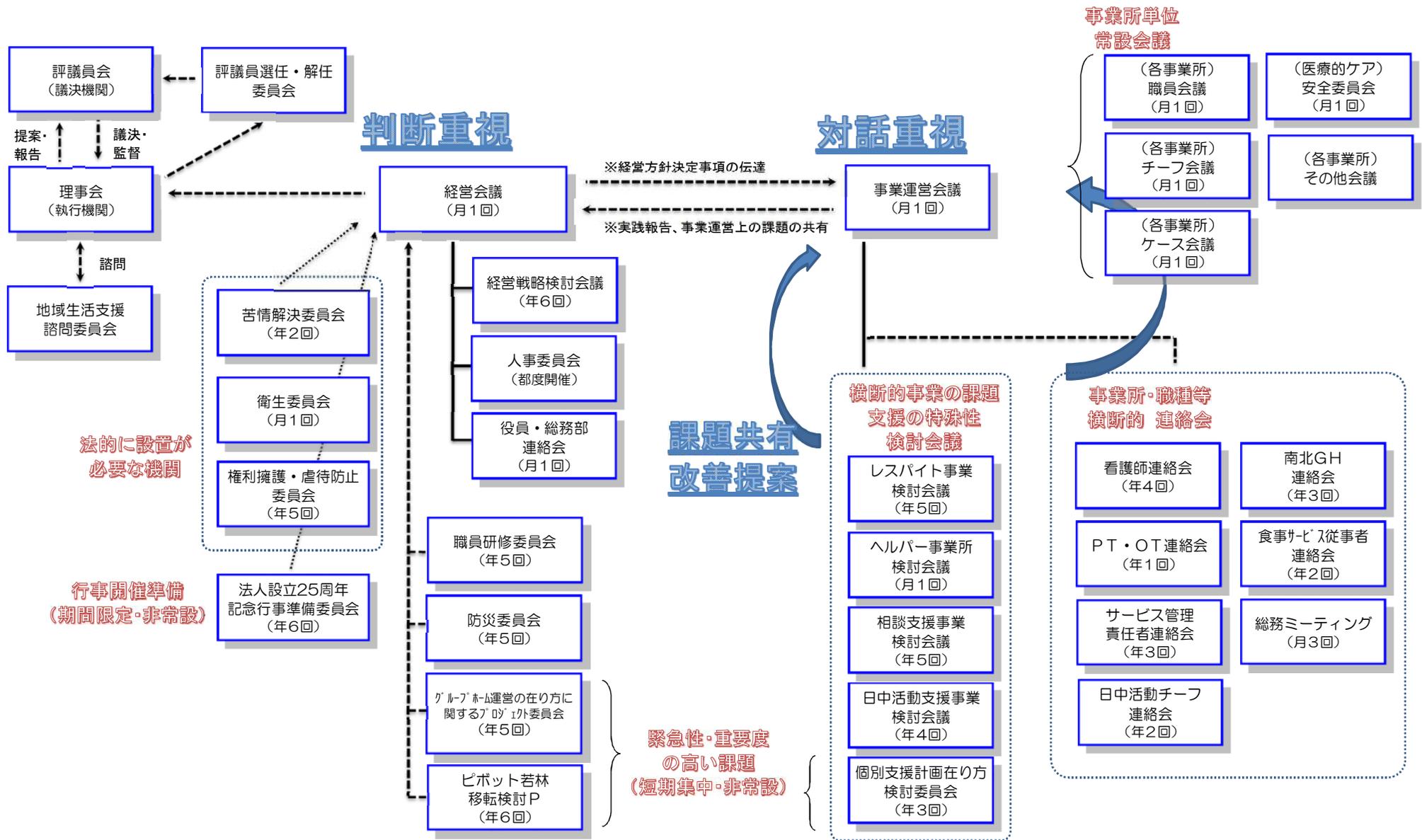
Ⅲ 参考資料
1. 運営組織図

社会福祉法人 つどいの家
運営組織図

平成29年4月1日現在



2. 会議・委員会構成図(平成29年度版)



日	曜日	法人全体	法人本部 (総務部)	つどいの家・コベル	仙台つどいの家	つどいの家・アプリ	八木山つどいの家	若林障害者福祉センター	びぼっと南光台	びぼっと支倉	ピポット若林	グループホーム
1	土											
2	日											
3	月	辞令交付・全体職員会議		休館日 辞令交付・全体職員会議	辞令交付・全体職員会議 設備点検(フロンガス)	AM:辞令交付式 PM:アプリ職員会議 利用者通所休み	休館日:辞令交付・全体職員会議 八木山職員会議	辞令交付	職員会議(午後)		辞令交付・全体職員会議	通所休館
4	火			はじまりの会・新利用者入所式 設備・衛生点検	各グループ会議(全グループ)	AM:ケース会議 PM:各グループ会議 利用者通所休み						職員会議(辞令交付)
5	水	衛生委員会		衛生委員会	衛生委員会 ドロンデー555	はじまりの会 設備点検 衛生委員会				とびらミーティング	衛生委員会	衛生委員会
6	木	新任職員研修(3月~4/1入職者)			新任職員研修(3月~4/1入職者) 会中「ガレージニュース」①	新任職員研修(3月~4/1入職者)	チーム会議		すべてが会議	サポネットあおば	新任職員研修(3月~4/1入職者) くれん会議	
7	金			販促会議	チーム会議①	チーム会議 会報打ち合わせ						チーム会議①
8	土											
9	日											
10	月	(通)ケース会議	国保連請求事務 市補助・委託事業月次報告 総務ミーティング	ケース会議	(通)ケース会議	ケース会議	ケース会議				(通)ケース会議 総M	にじいろM(AM) (通)ケース会議
11	火	無線訓練 ヘルパー事業検討会議		無線訓練 チーム会議	無線訓練 つど中① ヘルパー事業検討会議 バディ4(A)①	カモミール会議① 無線訓練	無線訓練				無線訓練 H事業検討会議① チーム会議①	無線訓練・保守点検 入居者懇談会
12	水			グループ会議①	バディ4(B)①	バジロー会議①	月案会議		チーム会議 べんたす運営会議	とびらミーティング		
13	木	法人全体研修			法人全体研修 バディ4(C)① 打合せ「コンサート」① 音楽療法①	法人全体研修				サポネットあおば	S責ミーティング くれCR① 法人全体研修	法人全体研修
14	金		介護人手当支給事務 事業所月次業務実績等集約	給食会議 グループ会議②	バディ4(D)① バディ4(E)①		販売促進会議	研修委員会			びぼっと会議	ひこうき雲M(AM) さくらPM
15	土											
16	日											
17	月	事業運営会議		グループ会議③ 25周年フルウォーキング出発式	事業運営会議 ドロンデー555 打合せ「内部研修」①	ミント会議①						事業運営会議
18	火	ピポット若林移転P委員会		認知症カフェ① グループ会議④	ピポット若林移転P委員会 打合せ「夏まつり」①	クレジャス会議①	地域交流室コンサート「 」		チーム会議		ピボ若移転P	にじいろ家族懇談会
19	水	(通)職員会議		職員会議	(通)職員会議	職員会議①	職員会議			とびらミーティング	すきっぷ会議	ひかやM(AM) オキヤノM(PM)
20	木	研修委員会 防災委員会		保護者懇談会	研修委員会 防災委員会 施設懇談会 月案 机に物ゼロデー415	研修委員会 太白区販売会 防災委員会	施設懇談会	センター運営会議	保守点検・全体清掃 職員会議	サポネットあおば	研修委員会 防災委員会	チーム会議① 研修委員会 防災委員会
21	金	新職員歓迎会 (担当:仙台)	貸金支給事務 利用料等請求事務 総務ミーティング 各委員会提案事項等集約		新職員歓迎会(担当:仙台)	防災委員会 新職員歓迎会	新職員歓迎会	安全委員会 看護師連絡会		職員会議	ヘルパー連絡会① 総M 新職員歓迎会(担当:仙台)	職員会議 新職員歓迎会(担当:仙台)
22	土											
23	日											
24	月	産業医巡視日 ※後援会総会		産業医巡視日 後援会総会	産業医巡視日 後援会総会 チーム会議②	後援会総会AM チーム会議	後援会総会				産業医巡視日 ※後援会総会	後援会総会(AM) ひこ/オキヤGH家族懇談会PM
25	火	経営会議 権利擁護虐待防止委員会	業者振込事務	経営会議 権利擁護虐待防止委員会	経営会議 権利擁護虐待防止委員会	経営会議 権利擁護虐待防止委員会	会報町内会配布				経営会議② 経会① 経営会議 権利擁護虐待防止委員会	経営会議 権利擁護虐待防止委員会
26	水	法人設立25周年準備委員会		安全委員会	法人設立25周年準備委員会 ドロンデー555	法人設立25周年準備委員会			南光台通信第10号発行	とびらミーティング	くれCR②事例k 25委員会	25周年準備委員会
27	木	(通)ケース会議		ケース会議	(通)ケース会議 二近所P	ケース会議	ケース会議	支援会議		サポネットあおば	(通)ケース会議 事務打合せ	ひかや家族懇談会 (通)ケース会議
28	金	サビ管連絡会 相談支援検討会議	総務ミーティング		サビ管連絡会 相談支援検討会議 安全委員会(医)	サビ管連絡会 29ccの日 全体懇談会①	防災訓練(避難訓練) DC・FF	安全委員会			職員会議 総M 相談検討会議①	さくら家族懇談会
29	土	昭和の日		昭和の日	昭和の日		昭和の日				昭和の日	
30	日											
備考		休日数: 10日 法定労働時間:171.4H 人事委員会 (育成・研修プログラムなど)	第4四半期労災傷病報告 (4/末日) ホームページ担当者会議 25周年記念行事協賛依頼事務 (4~11月) 採用試験求人募集事務 社会福祉振興助成応募期間	消防設備点検(総合点検) 新職・異動職員対象防災研修 『第3回東北障がい者芸術公募展』作品募集 宮城県知的障害福祉協会総会 リーの会総会			休日数:9日 送迎連絡会 入浴連絡会 給食連絡会		支倉通信発行月		休日数: 10日 法定労働時間:171.4H	消防訓練

日	曜日	法人全体	法人本部 (総務部)	つどいの家・コベル	仙台つどいの家	つどいの家・アプリ	八木山つどいの家	若林障害者福祉センター	びぼっと南光台	びぼっと支倉	ビボット若林	グループホーム	
1	月	レスパイト事業検討会議		設備・衛生点検	もみじ会議 くめ会議 設備点検 レスパイト事業検討会議	設備点検日	設備点検				レスP検討会議①		
2	火			チーフ会議 利用者レントゲンAM	さんしょ会議 けやき会議	利用者レントゲンPM	チーフ会議				くれよん会議		
3	水	憲法記念日		祝日開館日①(憲法記念日) 東天招待観戦日	憲法記念日	祝日開館日 NO残業デイ	憲法記念日				憲法記念日		
4	木	みどりの日		みどりの日	みどりの日		みどりの日				みどりの日		
5	金	こどもの日		こどもの日	こどもの日		こどもの日				こどもの日		
6	土												
7	日			電気設備点検(候補日①)									
8	月			グループ会議①	ドロンデー555	カモミール会議②					チーフ会議①	さくらM(AM) ひかりM(PM)	
9	火	ヘルパー事業検討会議		認知症カフェ② グループ会議②	ヘルパー事業検討会議 ガレージセール① 利用者レントゲンPm	チーフ会議	月案会議				H事業検討会議②	入居者懇談会	
10	水		国保連請求事務 市補助・委託事業月次報告 総務ミーティング	内部研修①	打合せ「すてーじ」①	ケース会議③(産業医研修)				とびらミーティング			
11	木	無線訓練		無線訓練 グループ会議③	無線訓練 音楽療法①	バジロー会議② 無線訓練	無線訓練			すてっぷ会議	サポネットあおば	無線訓練 S費ミーティング くれCR① 無線訓練・保守点検	チーフ会議① 無線訓練・保守点検
12	金	3・4級研修①※通所13:30以降 日中活動支援事業検討委員会		3・4級研修① グループ会議④	3・4級研修① 日中活動支援検討委員会	3・4級研修① 日中活動支援検討委員会	販売促進会議	センター研修			3・4級研修① びぼっと会議	ひこうき雲M(AM) オキーンM(PM) 3・4級研修①	
13	土							内部研修①					
14	日			電気設備点検(候補日②)									
15	月		介護人手当支給事務 事業所月次業務実績等集約	保育実習(15日～30日まで) ※改修工事に伴う近隣挨拶	ドロンデー555 東北文化保育士実習(～5/30)					チーフ会議	事務打合せ	にじいろM(PM)	
16	火	事業運営会議		若福コベル連絡会	事業運営会議 福P販売会 内部研修① すてーじ会場抽選予約	事業運営会議	地域交流室コンサート「ヴァイ オリン」	若福コベル連絡会			事業運営会議	事業運営会議	
17	水	衛生委員会		衛生委員会	衛生委員会 給食会議①	ミント会議② 衛生委員会		職員会議	チーフ会議 べんたす運営会議	とびらミーティング	衛生委員会 すきっぷ会	衛生委員会	
18	木				音楽療法②			センター運営会議		サポネットあおば		チーフ会議②	
19	金	(通)職員会議	貸金支給事務 利用料等請求事務 総務ミーティング	職員会議	(通)職員会議	職員会議	職員会議	職員会議				さくら職員会議	
20	土				休日開館日①								
21	日									べんたす会議			
22	月	産業医巡視日 看護師連絡会		産業医巡視日 ※大浴室改修工事着工予定日	産業医巡視日 看護師連絡会 机に物ゼロデー415 施設懇談 会	産業医巡視日x 看護師連絡会					産業医巡視日 チーフ会議②		
23	火	GH在り方プロジェクト委員会	各委員会提案事項等集約		GH在り方プロジェクト委員会 月案	チーフ会議	内部研修			職員会議	GH在り方プロジェクト委員会	GH在り方プロジェクト委員会	
24	水	研修委員会			研修委員会	研修委員会 クレジャス会議②				とびらミーティング	くれCR②事例k 研修委員会	ひかり職員会議 研修委員会	
25	木	経営会議 権利擁護虐待防止委員会	業者振込事務		経営会議 ドロンデー555 権利擁護虐待防止委員会	経営会議 権利擁護虐待委員会	施設懇談会		保守点検・全体清掃 職員会議 消防訓練①	サポネットあおば	権利② 権利虐待委員会	経営会議 権利擁護虐待防止委員会	
26	金			安全委員会	チーフ会議③	NO残業デイ ふれあい製品フェア	DC・FF	支援会議	安全委員会		職員会議	職員会議	
27	土												
28	日												
29	月			保護者懇談会	安全委員会(医)	29Bcの日				求人ティッシュ配り		事務打合	
30	火	(通)ケース会議			(通)ケース会議	ケース会議	ケース会議				(通)ケース会議	(通)ケース会議	
31	水		総務ミーティング		防災訓練① ご近所P	内部研修						にじいろGH連絡会①	
備考		休日数: 11日 法定労働時間:177.1H 個別支援計画検討委員会 人事委員会(育成プランなど)	平成28年度決算事務 監事監査 24時間テレビ福祉車両申請 人事委員会(中旬予定)	コベル通信発行 洪水想定情報収集・伝達・避難 訓練			GH情報交換会	休日数:10日 送迎連絡会 入浴連絡会 給食連絡会		11日(木)南光台包括圏域会議 (福地・高桶藪)	防災訓練	休日数: 11日 法定労働時間:177.1H 地域生活支援諮問委員会 個別支援計画在り方検討委員 会	

日	曜日	法人全体	法人本部 (総務部)	つどの家・コペル	仙台つどの家	つどの家・アプリ	八木山つどの家	若林障害者福祉センター	びぼっと南光台	びぼっと支倉	ピポット若林	グループホーム
1	木	新任職員研修(4/2~5月入職者)		設備・衛生点検	新任職員研修(4/2~5月入職者) 設備点検	新任職員研修(4/2~5月入職者) 設備点検日 防災設備自主点検	設備点検			サポネットあおば	新任職員研修(4/2~5月入職者) くれよん会議	
2	金						チーフ会議					
3	土					土曜日開館日	開所日:バザー&フリーマーケット 地域交流会コンサート					
4	日						とつておきの音楽祭					
5	月			チーフ会議	もみじ会議 けやき会議 ドロンデー555	カモミール会議③					チーフ会議①	
6	火	ヘルパー事業検討会議		グループ会議①	ヘルパー事業検討会議 さんしょ会議 くめ会議	チーフ会議	月案会議				H事業検討会議③	
7	水	衛生委員会		衛生委員会 グループ会議②	衛生委員会	衛生委員会 パジロー会議③			とびらミーティング		衛生委員会	衛生委員会
8	木			グループ会議③	つど中②、音楽療法①	臨時ケース会議	内部研修	職員会議	すきっぷ会議	サポネットあおば	くれCR①	チーフ会議①
9	金	無線訓練 食事サービス従事者連絡会	国保連請求事務 市補助・委託事業月次報告 総務ミーティング	無線訓練	無線訓練 ガレージセール② 食事サービス従事者連絡会	無線訓練 食事サービス従事者連絡会		研修委員会			無線訓練	無線訓練・保守点検
10	土											
11	日				休日開館日②							
12	月			グループ会議④	チーフ会議④		販売促進会議				S責ミーティング	ひかりM(PM)
13	火	ピポット若林移転P委員会		認知症カフェ③	ピポット若林移転P委員会	太白区販売会			チーフ会議 へんたす運営会議		P若移転P	入居者懇談会
14	水		事業所月次業務実績等集約		福P販売会	ミント会議③				とびらミーティング	すきっぷ会議	
15	木	事業運営会議	賃与支給事務 介護人手当支給事務		事業運営会議 ドロンデー555			センター運営会議		サポネットあおば	事業運営会議	事業運営会議
16	金	相談支援検討会議			相談支援検討会議		内部研修	安全委員会 看護師連絡会			びぼっと会議 相談検討会議②pm	ひこうき雲M(AM) オキーンM(PM)
17	土											
18	日								へんたす会議		すきっぷ介護人連絡会①	
19	月					NO残業デイ	出前講座「選挙について」(予定)			チーフ会議		さくらM(AM) にじいろM(PM)
20	火	(通)職員会議		職員会議	(通)職員会議 施設懇談会 机に物ゼロデー415	職員会議	職員会議 施設懇談会					オキーン職員会議
21	水		賃金支給事務 利用料等請求事務 総務ミーティング		月案	チーフ会議				とびらミーティング	くれCR②事例k	
22	木	防災委員会	各委員会提案事項等集約		防災委員会 音楽療法②	防災委員会 クレジャス会議③			保守点検・全体清掃 職員会議	サポネットあおば	チーフ会議② 防災委員会	GH全体職員研修会①
23	金	日中活動チーフ連絡会	業者振込事務		日中活動チーフ連絡会 コンサート①	日中活動チーフ連絡会 全体懇談会②	会報町内会配布 DC・FF		安全委員会	職員会議(内部研修)	職員会議	チーフ会議② 北部GH連絡会 ①
24	土											
25	日											
26	月	産業医巡視日 経営会議		産業医巡視日	産業医巡視日 経営会議 ドロンデー555	産業医巡視日 経営会議					産業医巡視日 経営③	経営会議
27	火	法人設立25周年準備委員会		保護者懇談会 販促会議	法人設立25周年準備委員会 内部研修	法人設立25周年準備委員会 安全委員会(医)			求人ディッシュ配り		ヘルパー連絡会② 25委員会	法人設立25周年準備委員会
28	水	(通)ケース会議		ケース会議	(通)ケース会議 二近所P	ケース会議	ケース会議			とびらミーティング	(通)ケース会議	ひこうき雲職員会議 (通)ケース会議
29	木		総務ミーティング	安全委員会	チーフ会議⑤	アプリ全体清掃日(エアコン・換 気扇) 29ecoの日		支援会議		サポネットあおば	事務打合	職員会議 南部GH連絡会①
30	金	非常勤等職員研修(通所休館) 1・2級研修①②		休館日 非常勤等職員研修	非常勤等職員研修(通所休館) 1・2級研修①②	非常勤等職員研修(利用者休 み) ①、②級研修	休館日(非常勤等職員研修)			非常勤等職員研修	非常勤等職員研修(通所休館) 1・2級研修①②	非常勤等職員研修(通所休館) 1・2級研修①②
備考		休日数: 8日 法定労働時間:171.4H ※所定労働日のうち1日:3H勤務 定時評議員会、新旧理事会、地 域生活支援諮問委員会	資産総額変更登記(6/末日) 代表者登記(選任後2週内) 法人現況報告書(6/末日) 日本財団福祉車両申請(中下 旬予定)	神野東小学校交流会① 防災訓練				休日数:8日 送迎連絡会 入浴連絡会 給食連絡会	13日(火)14日(水)強度行動障 害支援者養成研修(基礎研修) (佐伯) 22日(木)23日(金)強度行動障 害支援者養成研修(実践研修) (児玉)	外部研修:相談全国連絡協議 会 介護人連絡会	休日数: 8日(+3h) 法定労働時間:171.4H 定時評議員会 新旧理事会	

日	曜日	法人全体	法人本部 (総務部)	つどいの家・コベル	仙台つどいの家	つどいの家・アプリ	八木山つどいの家	若林障害者福祉センター	びぼっと南光台	びぼっと支倉	ピボット若林	グループホーム
1	土	※法人設立記念日		※法人設立記念日	※法人設立記念日	法人設立記念日	※法人設立記念日				※法人設立記念日	
2	日											
3	月	レスパイト事業検討会議		設備・衛生点検	レスパイト事業検討会議 もみじ会議 くめ会議 設備点検(フロンガス)	カモミール会議④ 設備点検日					レスP検討会議②	にじいろM(PM)
4	火	職員座談会		全国的障害関係施設長等会議(東京～5日)	職員座談会	職員座談会					チーフ会議① 職員座談会	チーフ会議① 職員座談会
5	水	衛生委員会		衛生委員会 若福コベル連絡会	衛生委員会 さんしょ会議 けやき会議	衛生委員会		若福コベル連絡会②		とびらミーティング	衛生委員会	衛生委員会
6	木	GH在り方プロジェクト委員会		チーフ会議	GH在り方プロジェクト委員会 チーフ会議⑦、音楽療法① ドロンデー555	チーフ会議	チーフ会議		すてっぶ会議	サポネットあおば	くれよん会議 GH在り方プロジェクト委員会	GH在り方プロジェクト委員会
7	金	研修委員会			研修委員会 ガレーゼール③	研修委員会 バジロー会議④					研修委員会	研修委員会
8	土											
9	日											
10	月		国保連請求事務 市補助・委託事業月次報告 総務ミーティング	グループ会議①	バディ4(A)②							さくらほすM(AM) ひかりほすM(PM)
11	火	無線訓練 ヘルパー事業検討会議		無線訓練 認知症カフェ④	無線訓練・ヘルパー事業検討会議 バディ4(B)②	無線訓練	無線訓練				無線訓練 H事業検討会議④	入居者懇談会 無線訓練・保守点検
12	水			グループ会議②	バディ4(C)②	臨時ケース会議	月案会議		チーフ会議 べんたす運営会議	とびらミーティング	S責ミーティング	チーフ会議②
13	木			グループ会議③	バディ4(D)②	ミント会議④				サポネットあおば	くれCR①	オキーンM(PM)
14	金	PT・OT連絡会	介護人手当支給事務	給食会議 グループ会議④	PT・OT連絡会 バディ4(E)②	PT・OT連絡会	販売促進会議	センター研修			びぼっと会議 PTOT連絡会	さくらほす職員会議
15	土											
16	日									べんたす会議		
17	月	海の日		祝日開館日②(海の日)	海の日 休日開館日③	祝日通所日 NO残業デイ		海の日			海の日	
18	火		事業所月次業務実績等集約		ドロンデー555	クレジャス会議④				チーフ会議	チーフ会議②	ひこぎ雲M(AM)
19	水	事業運営会議			事業運営会議	事業運営会議		職員会議		とびらミーティング	事業運営会議	事業運営会議
20	木	(通)職員会議		職員会議	(通)職員会議 施設懇談会 机に物ゼロデー415 音楽療法 ②	職員会議	職員会議	センター運営会議	保守点検・全体清掃 職員会議 内部研修(接遇・クレーム対応)	サポネットあおば	すきっぶ会議	
21	金		賃金支給事務 利用料等請求事務 各委員会提案事項等集約 総務ミーティング	さんぶちよアート②	チーフ会議⑦	チーフ会議	施設懇談会	安全委員会 看護師連絡会				
22	土	※日本グループホーム学会in仙 台～23日		※日本グループホーム学会in仙 台～23日	※日本グループホーム学会in仙 台～23日						※日本グループホーム学会in仙 台～23日	※日本グループホーム学会in仙 台～23日
23	日			沖野東小学校夏祭り								
24	月	産業医巡視日		産業医巡視日	産業医巡視日 月案	産業医巡視日				職員会議	産業医巡視日	
25	火	経営会議	業者振込事務		経営会議 ドロンデー555	経営会議 内部研修			南光台通信第11号発行		経営④	経営会議
26	水			保護者懇談会						とびらミーティング	くれCR②事例k	
27	木			安全委員会	ご近所P 安全委員会(医)		内部研修	支援会議	ヘルパー・介護人連絡会(救急 救命について)	サポネットあおば	事務打合	職員会議 にじいろGH連絡会②
28	金	サビ管連絡会 3・4級研修②			サビ管連絡会 3・4級研修②	サビ管連絡会 29ecの日 3,4級研修②	DC・FF		安全委員会		職員会議 3・4級研修②	3・4級研修②
29	土	法人主催「就職説明会」①			法人主催「就職説明会」① 栢江町内会夏まつり	法人主催「就職説明会」①					法人主催「就職説明会」①	
30	日											
31	月	(通)ケース会議	総務ミーティング	ケース会議	(通)ケース会議	ケース会議	ケース会議				(通)ケース会議	(通)ケース会議
備考		休日数: 11日 法定労働時間: 177.1H 人事委員会(採用計画など)	法人広報誌「つどい」発行 社会保険算定基礎届 第1四半期労災傷病報告 (7/末日) 福祉車両助成申請	コベル通信発行 コンサートサロン、内科相談 明成高校介護実習受入 沖野東小学校交流会② 夏のボランティア体験受入 『書道・写真・絵画コンテスト』作 品募集			地域交流室コンサート「ピアノ」	休日数: 10日 送迎連絡会 入浴連絡会 給食連絡会		すてっぶ・はす更新書類郵送 支倉通信発行月	休日数: 11日 法定労働時間: 177.1H	さくらほす町内会夏祭り

日	曜日	法人全体	法人本部 (総務部)	つどいの家・コペル	仙台つどいの家	つどいの家・アプリ	八木山つどいの家	若林障害者福祉センター	びぼっと南光台	びぼっと支倉	ピボット若林	グループホーム
1	火			チーフ会議 設備・衛生点検	設備点検	チーフ会議 設備日点検	設備点検				チーフ会議①	ひかりM(PM)
2	水	衛生委員会		衛生委員会	衛生委員会	衛生委員会				とびらミーティング	衛生委員会	衛生委員会
3	木			グループ会議①			チーフ会議		すてっふ会議	サボネットあおば	くれよん会議	チーフ会議①
4	金	日中活動支援検討委員会			日中活動支援検討委員会	日中活動支援検討委員会						ひこうき雲M(AM)
5	土			法人主催「就職説明会」①	夏まつり						法人主催「就職説明会」①	
6	日			町内夏祭り								
7	月			夏祭り振替休館日	(夏まつり振替休館日)	カモミール会議⑤						にじいろM(PM)
8	火	ヘルパー事業検討会議		認知症カフェ⑤ グループ会議②	ヘルパー事業検討会議 もみじ会議 けやき会議		月案会議				H事業検討会議⑤	ひかり職員会議
9	水			グループ会議③	さんしょ会議 くめ会議	バジロー会議⑤	販売促進会議	チーフ会議 べんたす運営会議	とびらミーティング	すきっふ会議	オキーンM(AM)	
10	木	無線訓練	国保連請求事務 市補助・委託事業月次報告 総務ミーティング	無線訓練	無線訓練 チーフ会議③	無線訓練 25周年イベント(アート)	無線訓練		サボネットあおば	無線訓練 くれCR①	入居者懇談会 無線訓練・保守点検	
11	金	山の日		祝日開館日③(山の日)	山の日		山の日	研修委員会			山の日	
12	土											
13	日											
14	月	通所夏季休館 ～15日		通所夏季休館 ～15日	通所夏季休館 ～15日	休館日	通所夏季休館 ～15日				通所夏季休館 ～15日	通所夏季休館 ～15日
15	火		介護人手当支給事務			休館日						
16	水		事業所月次業務実績等集約		つど中③	ミント会議⑤		職員会議	とびらミーティング	S賞ミーティング		
17	木	事業運営会議			事業運営会議 施設懇談会	事業運営会議		センター運営会議	サボネットあおば	事業運営会議	事業運営会議	
18	金	相談支援検討会議			相談支援検討会議	チーフ会議		安全委員会 看護師連絡会		相談検討会議③ びぼっと会議pm		さくらM(PM)
19	土											
20	日							レインボーフェスタ	べんたす会議			
21	月	産業医巡視日 (通)職員会議	貸金支給事務 利用料等請求事務 総務ミーティング	産業医巡視日 職員会議	産業医巡視日 (通)職員会議 机に物ゼロ デー415	産業医巡視日 職員会議	職員会議		チーフ会議	産業医巡視日 チーフ会議②		
22	火	ピボット若林移転P委員会		内部研修②	ピボット若林移転P委員会 月案			施設懇談会			P若移転P	チーフ会議②
23	水			安全委員会	給食会議②	クレジャス会議⑤			とびらミーティング	くれCR②事例k		
24	木	権利擁護虐待防止委員会			権利擁護虐待防止委員会 防災訓練②	権利擁護虐待防止委員会		保守点検・全体清掃 職員会議	サボネットあおば	ヘルパー連絡会③ 権利擁護虐待防止委員会	職員会議 権利擁護虐待防止委員会	
25	金	法人設立25周年準備委員会	業者振込事務	保護者懇談会	法人設立25周年準備委員会 ドロンデー555	法人設立25周年準備委員会 内部研修	会報町内会配布 DC・FF	安全委員会		25委員会 職員会議	法人設立25周年準備委員会	
26	土				休日開館日④ 親子クッキング ①	土曜日開館日						
27	日											
28	月	看護師連絡会	各委員会提案事項等集約	販促会議	看護師連絡会 アートの日① 安全委員会(医)	全体懇談会③ 看護師連絡会	内部研修 防災訓練(避難訓練・部分訓練)				事務打合	
29	火	防災委員会			防災委員会 ご近所P	防災委員会 29ecの日				職員会議	防災委員会	防災委員会
30	水	経営会議 5・6級研修			経営会議 5・6級研修	経営会議 5・6級研修 太白販売会			とびらミーティング	経会⑤ 5・6級研修	経営会議 5・6級研修	
31	木	(通)ケース会議	総務ミーティング	ケース会議	(通)ケース会議	ケース会議	ケース会議	支援会議		サボネットあおば	(通)ケース会議	(通)ケース会議
備考		休日数：9日 法定労働時間：177.1H 個別支援計画検討委員会		夏のボランティア体験受入 仙台市長選挙 ※大浴室改修工事完成・引渡 し予定		東北文化学生実習(8/21～ 9/5)	地域交流室コンサート「サック ス」	休日数：9日 送迎連絡会 入浴連絡会 給食連絡会	10日(木)南光台包括圏域会議 (増山・児玉)		休日数：9日 法定労働時間：177.1H 個別支援計画在り方検討委員 会	消防機器点検

日	曜日	法人全体	法人本部 (総務部)	つどいの家・コベル	仙台つどいの家	つどいの家・アプリ	八木山つどいの家	若林障害者福祉センター	びぼっと南光台	びぼっと支倉	ピポット若林	グループホーム
1	金	新任職員研修(6~8月入職者)		フルウォーキングゴール予定日 設備・衛生点検	新任職員研修(6~8月入職者) 設備点検	新任職員研修(6~8月入職者) 設備点検日	設備点検				新任職員研修(6~8月入職者)	チーフ会議①
2	土						開所日:八木中祭					
3	日			若林市民センターまつり								
4	月	レスパイト事業検討会議			レスパイト事業検討会議 チーフ会議①	カモミール会議⑤					レスP検討会議③	ひかゆM(PM)
5	火	研修委員会			研修委員会	研修委員会					チーフ会議① 研修委員会	オキーン職員会議 研修委員会
6	水	衛生委員会		衛生委員会	衛生委員会 さんしょ会議 けやき会議	衛生委員会			とびらミーティング		衛生委員会	衛生委員会
7	木	GH在り方プロジェクト委員会		チーフ会議	GH在り方プロジェクト委員会 もみじ会議 くめ会議	チーフ会議	チーフ会議		すてっぷ会議	サポネットあおぼ	くれよん会議 GH在り方プロジェクト委員会	GH在り方プロジェクト委員会
8	金		国保連請求事務 市補助・委託事業月次報告 総務ミーティング	グループ会議①	ガレージセール④	バジロー会議⑥		研修委員会				ひこぎ雲M(AM)
9	土							内部研修②				
10	日											
11	月	無線訓練		無線訓練	無線訓練	無線訓練	無線訓練				無線訓練・S賞ミーティング	にじいろM(PM) 無線訓練・保守点検
12	火	ヘルパー事業検討会議		認知症カフェ⑥ グループ会議②	ヘルパー事業検討会議		月案会議				H事業検討会議⑧	入居者懇談会
13	水			グループ会議③	内部研修②	ミント会議⑨			チーフ会議 べんたす運営会議	とびらミーティング	すきっぷ会議	
14	木		事業所月次業務実績等集約	若福コベル連絡会			販売促進会議	若福コベル連絡会③		サポネットあおぼ	くれCR①pm びぼっと会議	チーフ会議②
15	金	事業運営会議	介護人手当支給事務	さんぶちよアート③ グループ会議④	事業運営会議 ドロンデー-555	事業運営会議	地域交流室コンサート「マントリン」	安全委員会 看護師連絡会			事業運営会議	事業運営会議
16	土											
17	日								べんたす会議			
18	月	敬老の日		祝日開館日④(敬老の日)	敬老の日 休日開館日⑤	祝日開館日 NO残業デイ	敬老の日				敬老の日	
19	火			ケース会議	施設懇談会	クレジャス会議⑩	宅配講座「健康について」(予定)		チーフ会議	チーフ会議②		北部GH連絡会②
20	水	(通)職員会議		職員会議	(通)職員会議 机に物ゼロデー415	職員会議	職員会議	職員会議		とびらミーティング		職員会議
21	木		貸金支給事務 利用料等請求事務 総務ミーティング	保護者懇談会	月案	チーフ会議	施設懇談会	センター運営会議	保守点検・全体清掃 職員会議 防災訓練②(16:30~登録介護 人を含む)	サポネットあおぼ		
22	金	日中活動チーフ連絡会			日中活動チーフ連絡会 コンサート②	日中活動チーフ連絡会			安全委員会		職員会議	
23	土	秋分の日		秋分の日	秋分の日			開所日:一丁目公園祭り			秋分の日	
24	日	(平成30年度採用)職員採用試験①		(平成30年度採用)職員採用試験①	(平成30年度採用)職員採用試験①	職員採用試験①					(平成30年度採用)職員採用試験①	
25	月	産業医巡視日	業者振込事務	産業医巡視日	産業医巡視日 安全委員会 (医)ドロンデー-555	内部研修 産業医巡視日 ふれあい・製品フェア			職員会議		産業医巡視日 事務打合	さく5M(AM)
26	火	法人設立25周年準備委員会	各委員会提案事項等集約	安全委員会	法人設立25周年準備委員会 チーフ会議⑩	法人設立25周年準備委員会					25委員会	法人設立25周年準備委員会 南部GH連絡会②
27	水	採用試験選考会議		採用試験選考会議 全国的障害関係職員研究大会(名古屋~29日)	採用試験選考会議	採用試験選考会議				とびらミーティング	採用試験選考会議	
28	木	経営会議			経営会議	経営会議				サポネットあおぼ	くれCR②事例k 経会⑥	経営会議
29	金	(通)ケース会議	総務ミーティング		(通)ケース会議 近所P	ケース会議 29ecの日	ケース会議 DC・FF	支援会議			(通)ケース会議 びぼっと外部視察研修	ひこぎ雲職員会議 (通)ケース会議
30	土			コベルバザー								
備考		休日数: 10日 法定労働時間:171.4H 理事会 人事委員会(試用期間満了可否)	厚生年金保険料率改定事務	コベル通信発行			GH情報交換会	休日数:8日 送迎連絡会 入浴連絡会 給食連絡会		12日(火)13日(木)強度行動障害者支援者養成研修(基礎研修)(高橋毅)	休日数: 10日 法定労働時間:171.4H	

日	曜日	法人全体	法人本部 (総務部)	つどいの家・コペル	仙台つどいの家	つどいの家・アプリ	八木山つどいの家	若林障害者福祉センター	びぼっと南光台	びぼっと支倉	ピボット若林	グループホーム
1	日						ウエルフェア					
2	月	レスパイト事業検討会議		バザー-振替休館日	レスパイト事業検討会議 もみじ会議 けやき会議 設備点検	バザー-つす振替休日	設備点検				レスP検討会議④	
3	火			チーフ会議 設備・衛生点検	さんしょ会議 くめ会議	チーフ会議	チーフ会議				チーフ会議①	
4	水	衛生委員会		衛生委員会	衛生委員会	衛生委員会				とびらミーティング	衛生委員会	衛生委員会
5	木	(通)ケース会議		ケース会議	(通)ケース会議	ケース会議	ケース会議		すてつぶ会議	サポネットあおば	(通)ケース会議 くれよん会議	にじいろM(AM) (通)ケース会議
6	金				ドロンデー-555		作品搬入					チーフ会議①
7	土					アプリ バザー-つす	開所日:八木山市民センター 祭					
8	日			一本杉教会バザー			絵画搬出					
9	月	体育の日		祝日開館日⑤(体育の日)	体育の日	祝日開館日 NO残業デイ	体育の日				体育の日	
10	火	ヘルパー事業検討会議	国保連請求事務 市補助・委託事業月次報告 総務ミーティング	認知症カフェ⑦ グループ会議①	ヘルパー事業検討会議	カモメール会議⑦	月案会議				H事業検討会議⑦	入居者懇談会 南部GH連絡会②
11	水	無線訓練		無線訓練	無線訓練 チーフ会議①	無線訓練	無線訓練		チーフ会議 べんたす運営会議	とびらミーティング	無線訓練 S貴ミーティング	オキエ-AM(AM) 無線訓練・保守点検
12	木	防災委員会		グループ会議②	防災委員会	バジロー会議⑦ 防災委員会				サポネットあおば	くれCR① 防災委員会	防災委員会
13	金	相談支援検討会議	介護人手当支給事務	給食会議 グループ会議③	相談支援検討会議	臨時ケース会議	販売促進会議	研修委員会			相談検討会議④	
14	土				バザー							
15	日			若林区民ふるさとまつり			若林区民まつり(仮)		べんたす会議			
16	月		事業所月次業務実績等集約		(バザー-振休なし)						すきつぶ会議	
17	火	ピボット若林移転P委員会			ピボット若林移転P委員会 つど中④					チーフ会議	P若移転P	ひかりはうすM(AM)
18	水	事業運営会議			事業運営会議	事業運営会議 ミント会議⑦		職員会議		とびらミーティング	事業運営会議	事業運営会議
19	木				施設懇談会	チーフ会議		センター運営会議	保守点検・全体清掃 職員会議 内部研修(介護技術)	サポネットあおば	ヘルパー連絡会④	チーフ会議②
20	金	(通)職員会議	賃金支給事務 利用料等請求事務 総務ミーティング	職員会議	(通)職員会議 机に物ゼロデー-415	職員会議	職員会議 施設懇談会	安全委員会 看護師連絡会			びぼっと会議	
21	土						町内会防災訓練(職員、利用 者数名参加)					
22	日											
23	月	産業医巡視日	各委員会提案事項等集約	産業医巡視日	産業医巡視日 月案	産業医巡視日 内部研修					産業医巡視日 チーフ会議②	さくらM(AM)
24	火	(通)ケース会議		ケース会議	(通)ケース会議	ケース会議	ケース会議	支援会議		職員会議(内部研修)	(通)ケース会議	(通)ケース会議
25	水	経営会議	業者振込事務		経営会議 ドロンデー-555	経営会議 太白区販売会	会報町内会配布			とびらミーティング	くれCR②事例k 総会⑦	経営会議
26	木	法人設立25周年準備委員会		安全委員会	法人設立25周年準備委員会 打ち合わせ「成人を祝い会」①	法人設立25周年準備委員会 クレジャス会議⑦				サポネットあおば	25委員会	GH職員権利擁護研修会AM
27	金	サビ管連絡会			サビ管連絡会	サビ管連絡会 全体懇談会④	DC・FF		求人ティッシュ配布		職員会議	職員会議
28	土	法人主催「就職説明会」②		法人主催「就職説明会」②	法人主催「就職説明会」②	法人主催「就職説明会」					法人主催「就職説明会」②	
29	日											
30	月		総務ミーティング	保護者懇談会	アートの日② ご近所P	25周年企画アプリコンサート						事務打合
31	火	GH在りカプロジェクト委員会		販促会議	GH在りカプロジェクト委員会 安全委員会(医)	NO残業デイ	内部研修				GH在りカプロジェクト委員会	GH在りカプロジェクト委員会
備考		休日数: 10日 法定労働時間:177.1H 地域生活諮問委員会 苦情解決委員会 7・8級研修	第2四半期労災傷病報告 (10/末日) 半期決算事務 日本財団助成金申請期間	コンサートサロン 仙台ウエルフェア 『ピッキング桶in東大寺』作品募集 消防設備点検(機器点検)			地域交流室コンサート「コース ス」	休日数:10日 法定労働時間:177.1H 送迎連絡会 入浴連絡会 給食連絡会		ヘルパー研修会(びぼっとと合 同開催)	外部研修:相談全国連絡協議 会東北ブロック 防災訓練	休日数: 10日 法定労働時間:177.1H

日	曜日	法人全体	法人本部 (総務部)	つどいの家・コベル	仙台つどいの家	つどいの家・アプリ	八木山つどいの家	若林障害者福祉センター	びぼっと南光台	びぼっと支倉	ヒボット若林	グループホーム
1	水	衛生委員会 法人防災訓練		衛生委員会 法人防災訓練	衛生委員会 法人防災訓練 設備点検(ワロンガス)	設備点検日 法人防災訓練		防災訓練(避難・通報)		防災訓練(法人全体) とびらミーティング	衛生委員会 法人防災訓練	衛生委員会 法人全体防災訓練
2	木	日中活動支援検討委員会		チーフ会議 設備・衛生点検	日中活動支援検討委員会	日中活動支援検討委員会	チーフ会議		すてっぷ会議	サボネットあおば	くれよん会議	
3	金	文化の日		祝日開館日④(文化の日) 沖野市民センターまつり	文化の日		開所日:八木山フェスタ 地域交流室コンサート「ギター」				文化の日	
4	土											
5	日			六郷市民センターまつり								
6	月			グループ会議①	もみじ会議 くめ会議	カモミール会議⑤	設備点検					オキーノ職員会議(PM)
7	火	ヘルパー事業検討会議		グループ会議②	ヘルパー事業検討会議 さんしょ会議 けやき会議	チーフ会議	月案会議				H事業検討会議⑤	
8	水			グループ会議③	チーフ会議⑫	バジロー会議⑥	販売促進会議		チーフ会議 べんたす会議	とびらミーティング	くれCR①	チーフ会議①
9	木	法人設立25周年準備委員会		グループ会議④	法人設立25周年準備委員会	法人設立25周年準備委員会		職員会議		サボネットあおば	25委員会	法人設立25周年準備委員会
10	金	無線訓練	国保連請求事務 市補助・委託事業月次報告 総務ミーティング	無線訓練	無線訓練	無線訓練	無線訓練	研修委員会			無線訓練 チーフ会議①	入居者懇談会 無線訓練・保守点検
11	土											
12	日											
13	月										S費ミーティング	
14	火		事業所月次業務実績等集約	認知症カフェ⑧ 若福コベル連絡会		臨時ケース会議	内部研修	若福コベル連絡会④			すきっぷ会議	ひこうき雲M(AM)
15	水	事業運営会議	介護人手当支給事務		事業運営会議 トロンデー555	事業運営会議			求人ティッシュ配り	とびらミーティング	事業運営会議	事業運営会議
16	木	権利擁護虐待防止委員会			権利擁護虐待防止委員会	権利擁護虐待防止委員会 太白区販売会		センター運営会議		サボネットあおば	権利虐待委員会	権利擁護虐待防止委員会
17	金					ミント会議⑨		安全委員会 看護師連絡会			びぼっと会議	オキーノM(AM)
18	土	法人設立25周年記念行事		法人設立25周年記念行事	法人設立25周年記念行事	法人設立25周年記念行事	休館日:法人設立25周年記念 行事				法人設立25周年記念行事	法人設立25周年記念行事
19	日				市民センターまつり 休日開館日⑥				べんたす会議			
20	月	看護師連絡会			看護師連絡会 施設懇談会 机に物ゼロデー415	看護師連絡会 クレジャス会議⑧					チーフ会議②	さくらM(AM)
21	火	(通)職員会議	賃金支給事務 利用料等請求事務 各委員会提案事項等集約 総務ミーティング	職員会議	(通)職員会議	職員会議	職員会議 施設懇談会		チーフ会議			チーフ会議②
22	水			安全委員会		チーフ会議		登録ヘルパー外部研修	介護人連絡会(登録更新等)	とびらミーティング	登録ヘルパー外部研修 くれCR②事例k	ひかりM(PM)
23	木	勤労感謝の日		勤労感謝の日	勤労感謝の日	祝日開館日 NO残業デイ	勤労感謝の日				勤労感謝の日	
24	金	経営会議	業者振込事務	さんぶちよアート④	経営会議 給食会議③	経営会議	DC・FF		保守点検・全体清掃 職員会議 安全委員会		経会⑤	経営会議
25	土											
26	日				休日開館日⑦ コンサート③(チャリティー)							
27	月	産業医巡視日		産業医巡視日	産業医巡視日 トロンデー555 安全委員会(医)	産業医巡視日					産業医巡視日 職員会議	
28	火		総務ミーティング	保護者懇談会	チーフ会議⑬	内部研修					職員会議	事務打合
29	水	(通)ケース会議		ケース会議	(通)ケース会議 近所P	ケース会議 29ecの日	ケース会議	支援会議		とびらミーティング	(通)ケース会議	ひこうき雲職員会議(AM) (通)ケース会議
30	木	GH在り方プロジェクト委員会		内部研修⑬	GH在り方プロジェクト委員会					サボネットあおば	GH在り方プロジェクト委員会	GH在り方プロジェクト委員会
		備考	休日数: 10日 法定労働時間:171.4H 人事異動希望調査 法人主催「上映会」 個別支援計画検討委員会	コベル通信発行 八軒中学校職場体験受入 自然農食みみやき収穫祭 宮城県知事選挙				休日数:10日 迎連連絡会 入浴連絡会 給食連絡会	9日(木)南光台包括圏会議 (檜山・佐伯) 11月か12月 仙台泉種類飲食 業組合(お弁当の提供※サロンの 趣味講座に含ませて)	介護人連絡会	休日数: 10日 法定労働時間:171.4H 人事異動希望調査 法人主催「上映会」 個別支援計画在り方検討委員 会	消防訓練

日	曜日	法人全体	法人本部 (総務部)	つどいの家・コベル	仙台つどいの家	つどいの家・アプリ	八木山つどいの家	若林障害者福祉センター	びぼっと南光台	びぼっと支倉	ピポット若林	グループホーム
1	金	新任職員研修(9~11月入職者)		設備・衛生点検	新任職員研修(9~11月入職者)設備点検	新任職員研修(9~11月入職者)設備点検日 防災設備自主点検	設備点検				新任職員研修(9~11月入職者)	
2	土											
3	日											
4	月			チーフ会議	もみじ会議 けやき会議	カモミール会議⑨						ひこうき雲M(PM) にじいろM(AM)
5	火	ヘルパー事業検討会議		グループ会議①	ヘルパー事業検討会議 さんしょ会議 くめ会議	チーフ会議	チーフ会議				H事業検討会議⑨	入居者懇談会
6	水	衛生委員会 防災委員会		衛生委員会 グループ会議②	衛生委員会 防災委員会	衛生委員会 防災委員会				とびらミーティング	衛生委員会 防災委員会	衛生委員会 防災委員会
7	木			グループ会議③	チーフ会議④	バジロー会議⑩			すてっふ会議	サポネットあおば	くれよん会議	チーフ会議①
8	金		賞与支給事務 国保速請求事務 市補助・委託事業月次報告 総務ミーティング	グループ会議④				研修委員会				
9	土				すてーじ							
10	日	(平成30年度採用)職員採用試験②&登用試験		(平成30年度採用)職員採用試験②&登用試験	(平成30年度採用)職員採用試験②&登用試験	(平成30年度採用)職員採用試験②&登用試験					(平成30年度採用)職員採用試験②&登用試験	職員採用試験 登用試験
11	月	無線訓練		無線訓練	(すてーじ振休なし)無線訓練	無線訓練	無線訓練		チーフ会議 べんたす運営会議		無線訓練 S費ミーティング	無線訓練・保守点検
12	火			認知症カフェ⑨ 日中活動支援部会全国大会 (東京~13日)			臨時ケース会議	月案会議			チーフ会議①	ひかりM(AM) にじいろGH連絡会③
13	水	採用試験等選考会議		採用試験等選考会議	採用試験等選考会議	ミント会議⑩ 採用試験等選考会議				とびらミーティング	びぼっと会議 採用試験等選考会議	さくら職員会議
14	木		事業所月次業務実績等集約			チーフ会議	販売促進会議 施設懇談会	職員会議		サポネットあおば	ヘルパー連絡会⑤ くれCR①	オキーン/M(PM)
15	金	事業運営会議	介護人手当支給事務		事業運営会議	事業運営会議		安全委員会 看護師連絡会	求人ティッシュ配り		事業運営会議	事業運営会議
16	土					土曜日開館日						
17	日								べんたす会議		すきっふ介護人連絡会②	
18	月	産業医巡視日		産業医巡視日	産業医巡視日 ドロンデー555	産業医巡視日 NO残業デイ	出前講座「交通バリアフリー」 (予定)			チーフ会議	産業医巡視日 チーフ会議②	
19	火	ピポット若林移転P委員会			ピポット若林移転P委員会 施設懇談会	クレジャス会議⑨						P若移転P
20	水			保護者懇談会	月案 机に物ゼロデー415	内部研修 太白区販売会			南光台通信第12号発行	とびらミーティング	すきっふ会議	ひかりはうす職員会議
21	木	(通)職員会議	賞金支給事務 利用料等請求事務 総務ミーティング	職員会議	(通)職員会議	職員会議	職員会議	センター運営会議	保守点検・全体清掃 職員会議 消防訓練③	サポネットあおば	事務打合	チーフ会議②
22	金		各委員会提案事項等集約	安全委員会	つど中⑤	全体懇談会⑤(イオンサンタ) フィルター清掃	会報町内会配布	支援会議	安全委員会		職員会議	職員会議
23	土	天皇誕生日			祝日開館日(天皇誕生日)⑦ 東仙台協会クリスマス会	天皇誕生日 休日開館日⑧		天皇誕生日			天皇誕生日	
24	日											
25	月	(通)ケース会議	業者振込事務	ケース会議	(通)ケース会議 ドロンデー 555	ケース会議	ケース会議			職員会議(内部研修)	(通)ケース会議	さくらM(AM) (通)ケース会議
26	火	経営会議			経営会議	経営会議					経会⑩	経営会議
27	水		総務ミーティング	販促会議	ご近所P					とびらミーティング	くれCR②事例k	
28	木				安全委員会(医)	29ecの日	大掃除	センター休館日~1/4		サポネットあおば		
29	金											
30	土											
31	日											
備考		休日数: 11日 法定労働時間:177.1H 人事委員会(次年度人事など) 理事会	年末調整事務 非常勤等賃金締日変更	コンサートサロン 内科相談 神野中学校交流会			地域交流室コンサート「クリスマス音楽会」	休日数:12日		18日(月)19日(火)強度行動障害者支援者養成研修(実践研修)(高橋敏)	休日数: 11日 法定労働時間:177.1H	

日	曜日	法人全体	法人本部 (総務部)	つどいの家・コペル	仙台つどいの家	つどいの家・アプリ	八木山つどいの家	若林障害者福祉センター	びぼっと南光台	びぼっと支倉	ピポット若林	グループホーム
1	月	元旦		元旦	元旦		元旦				元旦	
2	火											
3	水											1/3までコペル/仙つ休館
4	木			設備・衛生点検			設備点検		すてっぶ会議			
5	金	日中活動支援検討委員会			日中活動支援検討委員会 もみじ会議 くめ会議	チーフ会議 設備点検日 日中活動支援検討委員会	チーフ会議					チーフ会議①
6	土											
7	日											
8	月	成人の日		祝日通所日⑧(成人の日)	成人の日		成人の日				成人の日	
9	火	ヘルパー事業検討会議		認知症カフェ⑩ チーフ会議	ヘルパー事業検討会議 さんしよ会議 けやき会議	カモミール会議⑩	月案会議				H事業検討会議⑩	入居者懇談会
10	水	衛生委員会	国保連請求事務 市補助・委託事業月次報告	衛生委員会 若福コペル連絡会	衛生委員会 ドロンデー555	衛生委員会		若福コペル連絡会⑤		とびらミーティング	衛生委員会 チーフ会議①	衛生委員会
11	木	無線訓練	総務ミーティング	無線訓練 グループ会議①	無線訓練 チーフ会議①	無線訓練 バジロー会議⑩	無線訓練		チーフ会議 べんたす運営会議	サポネットあおば	無線訓練 くれCR① S責ミーティング	無線訓練 ひこうき雲M(PM)
12	金	レスパイト事業検討会議		グループ会議②	レスパイト事業検討会議		アート展搬入	研修委員会			びぼっと会議 レスP検討会議⑤	オキーンM(PM)
13	土						土曜日通所日 桃子さん成人を祝う会	ピュアハーツアート展(予定)	内部研修③			
14	日									べんたす会議		
15	月		介護人手当支給事務 事業所月次業務実績等集約	グループ会議③ アート展(一週間程度)	ドロンデー555					チーフ会議		さくらM(AM) ひかりM(PM)
16	火	事業運営会議		グループ会議④	事業運営会議 施設懇談会	事業運営会議					事業運営会議	事業運営会議
17	水	研修委員会			研修委員会 ご近所P	研修委員会 ミント会議⑩			とびらミーティング	すきっぶ会議 研修委員会	研修委員会	研修委員会
18	木				成人を祝う会	チーフ会議	販売促進会議	職員会議		サポネットあおば	くれよん会議	チーフ会議②
19	金	相談支援検討会議	貸金支給事務 利用料等請求事務 総務ミーティング	給食会議	相談支援検討会議		施設懇談会	安全委員会 看護師連絡会	安全委員会		相談検討会議⑤	ひこうき雲職員会議
20	土											
21	日											
22	月	産業医巡視日 (通)職員会議		産業医巡視日 職員会議	産業医巡視日 (通)職員会議 机に物ゼロデー415	産業医巡視日 職員会議	職員会議				産業医巡視日	
23	火		各委員会提案事項等集約		月案 チーフ会議⑩	クレジャス会議⑩				職員会議(内部研修)	チーフ会議②	北部GH連絡会③
24	水			チーフ会議②	ドロンデー555	太白区販売会			とびらミーティング	くれCR②事例k	職員会議	
25	木	経営会議 権利擁護虐待防止委員会	業者振込事務		経営会議 権利擁護虐待防止委員会	経営会議 権利擁護虐待防止委員会		センター運営会議	保守点検・全体清掃 職員会議 内部研修(強度行動障害)	サポネットあおば	経会⑩ 権利虐待委員会	経営会議 権利擁護虐待防止委員会
26	金	(通)ケース会議		ケース会議	(通)ケース会議	ケース会議 フィルター清掃	ケース会議 DC・FF	支援会議			(通)ケース会議 職員会議	(通)ケース会議
27	土											
28	日								ヘルパー連絡会			
29	月			保護者懇談会	安全委員会(医)	29ecの日	内部研修					
30	火		総務ミーティング	安全委員会							チーフ会議臨時	南部GH連絡会③
31	水			内部研修④	内部研修③				とびらミーティング	事務打合		
備考		休日数: 12日 法定労働時間:177.1H 人事委員会 (次年度人事・査定など) 地域生活支援諮問委員会	法人広報誌「つどい」発行 第3四半期労災傷病報告 (1/末日)	コペル通信発行			地域交流室コンサート「歌声喫茶」	休日数:12日		支倉通信発行月	休日数: 12日 法定労働時間:177.1H	消防機器点検

日	曜日	法人全体	法人本部 (総務部)	つどいの家・コペル	仙台つどいの家	つどいの家・アプリ	八木山つどいの家	若林障害者福祉センター	びぼっと南光台	びぼっと支倉	ピボット若林	グループホーム
1	木			チーフ会議 設備・衛生点検	設備点検	設備点検日	設備点検		すてっふ会議			
2	金			グループ会議①	防災訓練③		チーフ会議					チーフ会議①
3	土											
4	日											
5	月			グループ会議②		カモミール会議①					チーフ会議①	ひかりM(PM)
6	火	ヘルパー事業検討会議		グループ会議③	ヘルパー事業検討会議 さんしょ会議 くれめ会議	チーフ会議	月案会議				H事業検討会議①	入居者懇談会 南部GH連絡会
7	水	衛生委員会		衛生委員会 グループ会議④	衛生委員会 もみじ会議 けやき会議	衛生委員会			チーフ会議 べんたす運営会議	とびらミーティング	衛生委員会	衛生委員会
8	木				ドロンデー555	臨時ケース会議	販売促進会議	職員会議		サポネットあおば	くれよん会議	オキーンM(AM)
9	金	無線訓練 食事サービス従事者連絡会	国保連請求事務 市補助・委託事業月次報告 総務ミーティング	無線訓練	無線訓練 食事サービス従事者連絡会	無線訓練 食事サービス従事者連絡会 パジロー会議①	無線訓練	研修委員会			無線訓練 S貴ミーティング	さくら職員会議(AM) 無線訓練・保守点検
10	土											
11	日	建国記念の日		建国記念の日	建国記念の日		建国記念の日				建国記念の日	
12	月	振替休日		祝日通所日⑩(振替休日)	振替休日 休日開館日⑨ 親子クッキング②	祝日開館日 NO残業デイ	振替休日				振替休日	
13	火	ピボット若林移転P委員会		認知症カフェ①	ピボット若林移転P委員会	ミント会議①					P若移転P	にじいろM(AM)
14	水		事業所月次業務実績等集約		つど中⑥	チーフ会議			とびらミーティング		くれCR①	
15	木	事業運営会議	介護人手当支給事務		事業運営会議	事業運営会議		センター運営会議	サポネットあおば		事業運営会議	事業運営会議
16	金			チーフ会議②	チーフ会議⑦ ドロンデー555	NO残業デイ	内部研修	安全委員会 看護師連絡会			びぼっと会議	チーフ会議②
17	土											
18	日								べんたす会議			
19	月	看護師連絡会			バディ4(A)③	看護師連絡会				チーフ会議	すきっぷ会議	さくらM(AM) ひこうき雲M(PM)
20	火			安全委員会	施設懇談会 机に物ゼロデー 415 バディ4(B)③	クレジャス会議①	施設懇談会				チーフ会議②+計画	
21	水	(通)職員会議	賃金支給事務 利用料等請求事務 各委員会提案事項等集約 総務ミーティング	職員会議	(通)職員会議 バディ4(C)③	(通)職員会議	職員会議			とびらミーティング	くれCR②事例k	職員会議
22	木			保護者懇談会	月案 バディ4(D)② バディ4(E)③	太白区販売会			保守点検・全体清掃 職員会議	サポネットあおば	職員会議	オキーン/職員会議(AM)
23	金	経営会議	業者振込事務		経営会議	経営会議 フィルター清掃	会報町内会配布 DC・FF	支援会議	安全委員会		経会①	経営会議
24	土											
25	日											
26	月	産業医巡視日		産業医巡視日	産業医巡視日 ドロンデー555	産業医巡視日	産業医巡視日			職員会議	産業医巡視日	
27	火	(通)ケース会議		ケース会議	(通)ケース会議 近所P	(通)ケース会議	ケース会議		チーフ会議		(通)ケース会議	ひかり職員会議(AM) (通)ケース会議
28	水		総務ミーティング	販促会議	安全委員会(医)	29ecの日 内部研修				とびらミーティング	事務打合	
備考		休日数: 9日 法定労働時間:160.0H 人事委員会 (次年度人事、査定など)		コンサートサロン 防災訓練 ピア/調律 第19回全国障害者生活支援研 究セミナー			地域交流室コンサート「 」	休日数:8日 送迎連絡会 入浴連絡会 給食連絡会	8日(木)南光台包括圏域会議 (樽山・山口ま)		休日数: 9日 法定労働時間:160.0H	

日	曜日	法人全体	法人本部 (総務部)	つどいの家・コベル	仙台つどいの家	つどいの家・アプリ	八木山つどいの家	若林障害者福祉センター	びぼっと南光台	びぼっと支倉	ピボット若林	グループホーム
1	木	新任職員研修(12~2月入職者)		設備・衛生点検	新任職員研修(12~2月入職者) 設備点検	新任職員研修(12~2月入職者) 設備点検日	設備点検			サポネットあおば	新任職員研修(12~2月入職者) くれよん会議	ひかりM(AM)
2	金			チーフ会議	もみじ会議 くめ会議		チーフ会議					
3	土											
4	日											
5	月			グループ会議①	さんしょ会議 けやき会議	カモミール会議②						
6	火	ヘルパー事業検討会議		グループ会議②	ヘルパー事業検討会議 チーフ会議③	チーフ会議	月案会議				H事業検討会議②	チーフ会議①
7	水	衛生委員会		衛生委員会 グループ会議③	衛生委員会 ドロンデー555	衛生委員会 パジロー会議②				とびらミーティング	衛生委員会 チーフ会議①	衛生委員会
8	木	(通)ケース会議		ケース会議	(通)ケース会議	ケース会議	ケース会議	支援会議	すてつ会議	サポネットあおば	(通)ケース会議 くれCR①	入居者懇談会 (通)ケース会議
9	金	無線訓練	国保連請求事務 市補助・委託事業月次報告 総務ミーティング	無線訓練	無線訓練	無線訓練日	無線訓練	研修委員会			無線訓練	さくらほす職員会議 無線訓練・保守点検
10	土											
11	日											
12	月			グループ会議④							S賞ミーティング	さくらM(AM) ひこうき雲M(PM)
13	火			認知症カフェ② チーフ会議②	ご近所P	チーフ会議	販売促進会議	若福コベル連絡会⑥	チーフ会議 べんたす運営会議			にじいろM(AM)
14	水		事業所月次業務実績等集約	若福コベル連絡会	ドロンデー555	ミント会議②		職員会議		とびらミーティング	すきっぷ会議	ひこうき雲職員会議 オキーンM(PM)
15	木	事業運営会議	賞与支給事務 介護人手当支給事務		事業運営会議 月案	事業運営会議		センター運営会議		サポネットあおば	事業運営会議	ひかりほす職員会議 南部 GH(ひこ/オキ)家族懇談会 (PM)
16	金	退職者送別会(担当:P南)			退職者送別会(担当:P南)	退職者送別会		安全委員会 看護師連絡会			びぼっと会議 退職者送別会(担当:P南)	
17	土											
18	日								べんたす会議			
19	月	産業医巡視日		産業医巡視日	産業医巡視日	産業医巡視日				チーフ会議	産業医巡視日	にじいろ家族懇談会(AM)
20	火		賞金支給事務 利用料等請求事務 総務ミーティング		施設懇談会 机に物ゼロデー 415	クレジャス会議②				とびらミーティング	ヘルパー連絡会⑥	チーフ会議②
21	水	春分の日		祝日休館日⑩(春分の日)	春分の日	祝日開館日	春分の日				春分の日	
22	木		各委員会提案事項等集約		チーフ会議⑨	全体懇談会⑥				サポネットあおば	くれCR②事例k	職員会議
23	金	(通)職員会議	業者振込事務	職員会議	(通)職員会議	職員会議	職員会議	支援会議	保守点検・全体清掃 職員会議	職員会議	職員会議	ひかり家族懇談会(AM) さくら家族懇談会(PM)
24	土								安全委員会			
25	日											
26	月	経営会議		保護者懇談会	経営会議 ドロンデー555	経営会議 NO残業デイ					経営②	経営会議
27	火	新職オリエンテーション		新職オリエンテーション	新職オリエンテーション	新職オリエンテーション					新職オリエンテーション	新職オリエンテーション
28	水			安全委員会	安全委員会(医)					とびらミーティング	事務打合	
29	木		総務ミーティング			29ecの日	施設懇談会			サポネットあおば		
30	金	(通)ケース会議		ケース会議	(通)ケース会議	ケース会議 フィルター清掃	ケース会議 DC・FF				(通)ケース会議	(通)ケース会議
31	土											
備考		休日数: 10日 法定労働時間:177.1H 理事会 苦情解決委員会		コベル通信発行 カゴメキッチンカーイベント			地域交流室コンサート「 」 面談	休日数:9日 送迎連絡会 入浴連絡会 給食連絡会			休日数: 10日 法定労働時間:177.1H	